

Аlexpert

ИТ ИНФРАСТРУКТУРА БИЗНЕСА

ИНСТРУМЕНТЫ ДЛЯ БИЗНЕСА

09 | сентябрь-октябрь 2016 | it-world.ru

КАК ПОДНЯТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ

СОТРУДНИКИ ДЛЯ УДАЛЕНКИ

КАДРЫ

ЗАЧЕМ НУЖНЫ КР

РЕКРУТИНГ НА АВТОМАТЕ

КАК СТАТЬ ПРОГРАММИСТОМ

НА ФОРУМАХ БЕЗПЛЮСНО

16+



IBM Hybrid Cloud

передовые интеграционные и инфраструктурные технологии
для обеспечения гибкости и эффективности бизнеса

Технологии IBM Integration Bus обеспечивают беспрепятственную интеграцию и взаимодействие различных систем и приложений в разнородных ИТ-средах.

Программные продукты линейки IBM Integration Bus — это

- Интеграция гибридных облачных сред
- Быстрота и гибкость предоставления программных интерфейсов API
- Использование готовых адаптеров для интеграции систем в рамках SOA
- Управляемая передача файлов
- Интеграция B2B
- Обмен сообщениями

Решения на базе технологий IBM Integration Bus предоставляют неограниченные возможности для создания безопасной, масштабируемой и гибкой ИТ-инфраструктуры современного бизнеса путем интеграции и защищенного управления приложениями и данными в корпоративной и облачной средах.

WWW.CINIMEX.RU

+7 495 955 7 955 | info@cinimex.ru



ПОДПИСАТЬСЯ
БЕСПЛАТНО

СОДЕРЖАНИЕ



МОБИЛЬНЫЕ ПРИЛОЖЕНИЯ

- 5 Виртуальный офис на реальном смартфоне

БИЗНЕС НОН-СТОП

- 20 Найдите мне кадры
24 Автоматизируем рекрутинг
28 Как поднять квалификацию сотрудников



ИНСТРУМЕНТЫ

- 32 Зачем нужны KPI
34 Управляем удаленными сотрудниками
38 На форумах безлюдно

ОПЫТ

- 42 Как стать программистом
46 Как подбирать сотрудников на удаленную работу

ОТДЫХАЕМ

- 50 iPhone 7: под водой и без «джека»



Директор

Олег Марсавин

Шеф-редактор ИТ-редакции

Геннадий Белаш (gennady.belash@fsmedia.ru)

Главный редактор

Михаил В. Григорьев
(michael.grigoryev@fsmedia.ru)

Тестовая лаборатория

Андрей Виноградов (testlab@fsmedia.ru)

Выпускающий редактор

Любовь Леванова

Дизайн и верстка

Нелли Маркова

Отдел по работе с партнерами

Галина Есаулова, Александр Козлов,
Наталья Демина
(it.adv@fsmedia.ru)

Распространение и доставка

subscribe@fsmedia.ru

Москва

Нижняя Сыромятническая ул., д. 10, стр. 4,
офис 218
Тел. (495) 987-3720

Санкт-Петербург

190121, Садовая ул., 122
Тел. (812) 438-1538. Факс (812) 346-0665
http://www.finestreet.ru

Для пресс-релизов и новостей

it.news@fsmedia.ru

Подписка

www.it-world.ru/personal/subscribe/

Подписной индекс:

по каталогу «Роспечати» — 47 190.

Учредитель

finestreet
media group

ЗАО «Медиа Групп Файнстрит»

Издатель, редакция

it-media

ООО «ИТ Медиа»,
197101, Санкт-Петербург,
Петроградская наб., 34.

Отпечатано в типографии «Премиум Пресс».
197374, Санкт-Петербург, ул. Оптиков, 4.
Тираж 15 000 экз.
Подписано в печать 03.09.2016.

Журнал «ИТ Инфраструктура бизнеса (ИТ Эксперт)»
зарегистрирован Федеральной службой по надзору
в сфере связи и массовых коммуникаций.
Свидетельство о регистрации ПИ № ФС77-34310
от 26 ноября 2008 г.

Все рекламируемые товары и услуги имеют необходи-
мые лицензии и сертификаты.
Редакция не несет ответственности за информацию,
приведенную в рекламных материалах.

Полное или частичное воспроизведение материалов
допускается только с разрешения ООО «ИТ Медиа».

Свободная цена.

В номере:

[24]

Автоматизируем рекрутинг

Сложный продукт с широкой функциональностью или простой сервис для локальных задач?

[20]

Найдите мне кадры

Что делать, если сотрудник нужен здесь и сейчас, а возможности заниматься его поиском нет

[28]

Как поднять квалификацию сотрудников

Сами по себе знания и опыт не появятся — людей надо обучать и тренировать



[32]

Зачем нужны KPI

Нет такого бизнеса, который бы не использовал их

[38]

На форумах безлюдно

Бизнес все чаще предпочитает общаться с клиентами в соцсетях

[34]

Управляем удаленными сотрудниками

Удаленная работа больше не черный ящик

[42]

Как стать программистом

Рассказывают специалисты со стажем



[46]

Как подбирать сотрудников на удаленную работу

Поначалу любой удаленный сотрудник — это кот в мешке

Amazon ведет переговоры с производителями ПК об интеграции своего голосового помощника Alexa.



Sony наладила в Санкт-Петербурге производство USB-накопителей и карт памяти micro SD.



В России готовят законопроект, приравнивающий киберпреступление к краже.



Этой осенью в нашей стране начнет работу сервис Apple Pay.



В Штатах смартфон Samsung Galaxy Note 7 сжег себя и джип, в котором он был оставлен на зарядку.



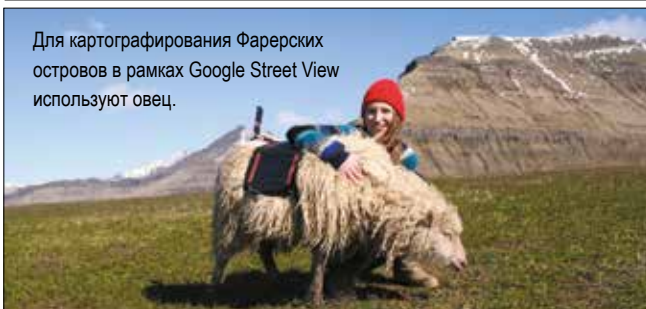
Складной электрический велосипед Peugeot поможет автовладельцу добраться туда, где проблематично припарковаться.



Несмотря на то что iPhone 7 защищен от воды, наносимые ему повреждения не покрываются гарантийными обязательствами.



Для картографирования Фарерских островов в рамках Google Street View используют овец.



► ВИРТУАЛЬНЫЙ ОФИС НА РЕАЛЬНОМ СМАРТФОНЕ

Мобильные клиенты виртуальных офисов SOCOCO для Android и iOS можно бесплатно скачать в Google Play и App Store. Приложение доступно для Android 4.1 и выше, а также для iOS 9.0 и позднее.

Расположение сотрудников в мобильной версии то же, что в десктопной. Из функций отметим общение в чатах и организацию голосовой конференции. Число участников послед-



ней, как и в версии для ПК, может достигать нескольких десятков.

Сохранена возможность деликатно постучать в дверь виртуального кабинета коллег, а также в полном объеме графическая информативность аватаров. В скором времени будет подключена возможность демонстрации экранов, а до конца года появится поддержка видеочата.

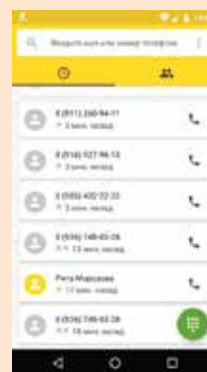
► СВЯЗЬ В ПОЛОСОЧКУ

Zebra Telecom анонсировал запуск приложения «Телефония» для корпоративных клиентов: они могут теперь совершать звонки с Android- и iOS-устройств.

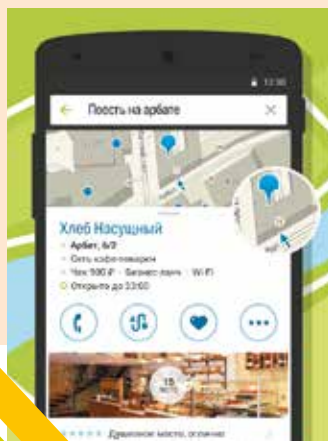
При разработке программы сделан упор на удобство использования сотрудниками компаний-клиентов услуг IP-телефонии и виртуальной АТС оператора. С этой целью «Телефония» задействует стандарт-

ный визуальный интерфейс call-приложений мобильных ОС, хорошо знакомый юзерам.

Обновление коснулось и Z-Mobile — продукта для частных абонентов. Оператор предлагает его в качестве основного SIP-клиента для подписчиков услуги «IP-телефония» и универсальных карт связи Zebra Telecom. Что важно, Z-Mobile не имеет привязки к оператору.



► «2ГИС» ОТНЫНЕ НАВИГАТОР



Сервис обзавелся функцией голосового сопровождения: данный режим поможет водителю добраться до места по оптимальному маршруту с учетом дорожной ситуации — пробок, заборов, разведенных мостов.

На экране устройства отображаются путь и расстояние

до очередного маневра, а голосовые подсказки не позволяют отвлекаться от дороги. Если пропустите поворот, навигатор перестроит маршрут.

Как и само приложение, сервис работает без подключения к Интернету во всех городах России и СНГ, где есть «2ГИС».

GIGABYTE™

Промышленные материнские платы



Цифровая реклама



POS-терминалы



Промышленность



Медицина



Вооруженные силы



Кiosки



ИНТЕРНЕТ ВЕЩЕЙ

Продолжительный
срок службы

Конфигурации
на заказ

Сервис
и поддержка



www.gigabyte.ru



Особенности плат для встраиваемых систем



Функция Watchdog

Таймер Watchdog (WDT, сторожевой таймер) представляет собой устройство, которое осуществляет сброс указанных операций по истечении определенного периода времени, если нарушен режим работы системы и невозможно ее восстановление штатными средствами. Интерфейс обеспечивает унифицированный доступ к обслуживанию основных драйверов сторожевого таймера.

Аппаратный мониторинг



Функция аппаратного мониторинга предназначена для контроля и отображения текущего состояния системы. Основные параметры для наблюдения – тактовая частота, коэффициент умножения процессора и температура ядра, а также скорость вращения вентилятора системы охлаждения ЦП. В случае отклонения температуры от номинальной или иной нештатной ситуации, пользователь сможет оперативно установить контроль над системой, например, изменив соответствующее напряжение питания.



Долговечность продукта

Срок эксплуатации изделия составляет 3–5 лет, что соответствует промышленным стандартам для этой категории продукции.

Технология Dual BIOS

Эксклюзивная технология DualBIOS™ компании GIGABYTE защищает один из наиболее важных компонентов ПК – BIOS. На материнской плате GIGABYTE с технологией DualBIOS™ установлены микросхемы основной и резервной копии BIOS, которые надежно защищают подсистему BIOS от отказа вследствие вирусной атаки, аппаратного сбоя или проблем с питанием в процессе обновления микрокода.



Интерфейс HDMI

Интерфейс HDMI™ (High-Definition Multimedia Interface) обеспечивает пропускную способность передачи видеосигнала на уровне 5 Гбит/с, параллельно передавая 8-канальный аудиосигнал высокого качества средствами одного кабеля. Он обеспечивает визуализацию цифрового контента максимальной четкости в формате 1080p без потери качества и способен передавать несжатые цифровые видео и аудио потоки, благодаря прогрессивным алгоритмам цифро-аналогового преобразования. Кроме того, HDMI™ интерфейс совместим с HDCP (средства защиты широкополосных цифровых данных), позволяя воспроизводить контент Blu-Ray / HD DVD и другую информацию на защищенных носителях.



Цифровые модули ввода/вывода

Цифровой модуль ввода/вывода представлен настраиваемым параллельным интерфейсом, который позволяет реализовать различные варианты соединений. Для каждого цифрового порта ввода/вывода с помощью программного обеспечения можно выбрать конфигурацию индивидуально для входа или выхода. Это дает возможность пользователям контролировать уровень входного сигнала или устанавливать состояние устройства на выходе в моменты включения/отключения.

Система охлаждения без вентиляторов



Основное преимущество – объективное отсутствие причин отказа вентиляторов. Высокая надежность и время наработки на отказ (> 50 тыс. час). Существенно меньшее количество загрязнений, которые могут проникать в корпус шасси. Отсутствует шум, вызванный работой вентилятора.



Расширенный диапазон напряжений питания

Высокая надежность и отказоустойчивость, отвечающие промышленным стандартам. Защита от перегрузки по току и напряжению питания.

Твердотельные конденсаторы

Материнские платы GIGABYTE категории Ultra Durable оснащены твердотельными конденсаторами. При средней продолжительности жизненного цикла 10 тыс. часов, такие конденсаторы обеспечивают стабильность, надежность и долговечность, необходимую для энергоснабжения высокопроизводительных процессоров и других ключевых компонентов, обслуживающих современные игры и ресурсоемкие приложения.



ресурс работы
10.000 часов



Интерфейс DisplayPort

Некоторые модели материнских плат GIGABYTE оснащены графическим интерфейсом DisplayPort нового поколения, который демонстрирует пропускную способность до 10,8 Гбит/с средствами стандартного кабеля, и обеспечивает прорисовку миллиардов цветов с максимальной частотой обновления экрана при наибольшей глубине цвета.

Приглашение в высшую лигу

text: Андрей Виноградов

Huawei MateBook ■ 64 990 рублей

- + Шикарный экран
- + Хорошая производительность для этого сегмента
- + Клавиатура с подсветкой
- + Отличный тачпад
- + Долгое время работы от аккумулятора
- Лишь один порт USB-C
- Нельзя работать держа на коленях
- Высокая цена



AIDA64

Запись в память, Мбайт/с	27 661
Чтение из памяти, Мбайт/с	25 190
CPU Queen, баллы	13 477
CPU PhotoWorxx, Мп/с	11 669
CPU Zlib, Мбайт/с	89,3
CPU AES, Мбайт/с	4502

Рейтинг 7-Zip, MIPS	6494
---------------------	------

Время автономной работы (офисный режим, полная яркость дисплея, Wi-Fi), минут	380
---	-----

Презентация этого устройства была обставлена с большой помпой. Еще бы — первый ноутбук Huawei! Правда, оказалось, что перед нами не совсем лэптоп... Что ж, посмотрим.

Дисплей, дюймов (разрешение, точек)
12 (2160×1440)

Процессор
Intel Core m3-6Y30

ОЗУ, Гбайт
4

Накопитель, Гбайт
256

Видеокарта
Intel HD Graphics 515

Беспроводные коммуникации
Bluetooth 4.1, Wi-Fi (ac)

Порты
USB-C

Оптический привод
Нет

Аккумулятор, мА·ч
4430

Габариты, мм
6,9×278,8×194,1

Вес, г
640

ОС
«Windows 10 Домашняя»

В комплекте поставляются глянцевый блок питания с разъемом USB-C и обложка со встроенной клавиатурой — Huawei MateBook крепится к ней с помощью магнитного держателя (то бишь по сути наш герой — планшет). Сцепление надежное, но, разумеется, работать можно только на столе — на коленях не удержишь. Качество изготовления соответствует заявленному: материалы, сборка, внимание к мелочам — все по высшему разряду. Корпус — металл, экран защищен стеклом с олеофобным покрытием. А главное — характеристики на зависть: высокое разрешение IPS-матрицы при диагонали 12 дюймов ведет к тому, что пиксели невооруженным оком не разглядишь. Яркость с хорошим запасом — на полной мощности начинаешь даже жмуриться.

Клавиатура тоже хороша, но элитарности, на которую напирает производитель, недобирает. Да, отличная подсветка, удачный ход кнопок, образцовый тачпад, но... материал обложки — кожзам, а скученность клавиш требует привыкания. Несмотря на предоставляемую возможность купить док-станцию с набором разъемов, мне не понравилось, что у Huawei MateBook всего один порт USB-C: ведь он для зарядки, а захочешь подключить что-то еще — придется выбирать. Сканер отпечатка пальцев (расположен необычно — с торца) очень чувствительный и точный, что вкупе с возможностями «десятки» позволяет быстро авторизоваться не только в системе, но и в отдельных приложениях. Удобно. Считается, что топ-менеджерам не требуется мощная рабочая станция, поэтому в основу конфигурации модели положили двухъядерник Intel Core поколения Skylake, охлаждаемый пассивно. Устройство способно выполнять

все традиционные задачи, ведь работает под управлением полноценной Windows 10. В дорогих модификациях с процессором Intel Core m7 поставляется профессиональная версия ОС, в моем же случае была «Домашняя». Кстати, на задней панели нет камеры — негоже приличному человеку фотографировать на планшет. Зато фронтальная вполне солидная, 5 Мп, провести совещание по скайпу нестыдно. Отмечу несвойственный для такого устройства хороший звук: расположенные на широком торце динамики позволяют с комфортом смотреть фильм в том же отеле. Итог. Huawei MateBook — качественный мобильный компьютер, который позволит продуктивно трудиться в дороге, а в офисе к нему можно подключить док-станцию и монитор с периферией. Если вам нравится концепция планшета, то это устройство подойдет на все сто. Но если ближе классический ноутбук — ждите, быть может, Huawei выпустит и его. ●●●

Новое и нужное

text: Андрей Виноградов

Самое важное новшество 17-й версии Kaspersky Internet Security для всех устройств — встроенный VPN. Называется функция «Безопасное соединение»: в системном трее на нее указывает специальный значок, нажатие которого активирует защищенный туннель.

В сутки вам предоставят бесплатно 200 Мбайт трафика. Если надо больше — покупайте подписку, а если используете VPN только при необходимости, этого вполне достаточно. Второй по значимости функцией назову борьбу с навязыванием ПО. Помните, как при инсталляции какого-нибудь плеера или браузера вам предлагают поставить еще и утилиту, повышающую скорость Интернета, и чистилку Windows, и бог знает что еще. Если галочки не снять — придется потом мучительно вычищать систему. Так вот, Kaspersky Internet Security для всех устройств делает эту работу за вас.

В этой версии вообще много функций для контроля над софтом. Так, модуль «Обновление программ» проверяет наличие обновлений установленного ПО и сообщает, есть ли свежая версия. Впрочем, если это не нужно, оповещение легко отключить. Модуль «Удаление программ» анализирует, как часто вы используете ту или иную программу. Что, кстати, весьма важно в наш век SSD, когда дисковая память на вес золота. Модуль «Безопасные платежи», как утверждается, улучшен, однако внешних изменений я не нашел. Зато обнаружил, что после «юбилейного» обновления

Windows 10 он не работает. Авторы об этом знают и обещают исправить при первой возможности. А вот «Проверку безопасности публичных сетей Wi-Fi» до сих пор не могу оценить по достоинству. Понятно, что, когда подключаешься в метро или отеле, есть сомнения в безопасности. Ранее в таких местах я использовал отдельный VPN-канал. Видимо, данная

функция рассчитана на людей, далеких от ИТ. Подводя итог, скажу, что обновленный Kaspersky Internet Security для всех устройств меня не разочаровал. Разработчики и на этот раз сумели внедрить действительно полезные функции. За что и наша награда «Выбор эксперта». ●●●

Kaspersky Internet Security для всех устройств
1800 рублей (2 устройства, 1 год)

- ⊕ Встроенный VPN
- ⊕ Контроль над установкой навязываемого ПО
- ⊕ Защита приватности
- ⊕ Эффективный блокиратор рекламы
- ⊖ Неполная совместимость с «юбилейным» обновлением Windows 10



Киберспортивный снаряд

text: Максим Плакса

Монитор, который хотя бы чем-то отличался от соседей по полке, уже событие. Но ViewSonic XG2401 позиционируется для геймеров, а значит, должен быть особенным. Вот почему, когда мне доставили коробку, я принялся распечатывать ее с удвоенным интересом.

Ну что ж, собираю, устанавливаю. Подставка, что и говорить, массивная. На столе герой стоит как вкопанный (и не зря, а то эти геймеры что угодно расшатают). Приступаю к настройке и понимаю: этого можно было и не делать. С изображением и воспроизведением цветов у XG2401 полный порядок — и контрастность, и яркость на высоте. Раз монитор игровой, то от баловства в виде запуска офисных программ и просмотра Full HD-видео мы



ViewSonic XG2401
22 500 рублей

- ⊕ Броский дизайн
- ⊕ Прекрасное качество изображения
- ⊕ Минимальное в классе время отклика
- ⊖ Отсутствие кабеля HDMI в комплекте

сразу перешли к главному. Для начала зарядили "Age of Empires 2: HD Edition" с множеством мелких движущихся деталей. Да, картинка хорошая и геймплей выглядит органично, но... Попробуем-ка что-нибудь динамичнее. Например, последнюю "Need For Speed". Уже

лучше. Теперь "Doom". Вот тут-то ViewSonic XG2401 и раскрылся на полную, доказав, что предназначен для киберспортсменов. Минимальное в своем классе время отклика отлично подходит для быстрых сюжетов — ни фантомов, ни шлейфов, ни артефактов, картинка четкая, задний план не размыт — полное погружение гарантировано. И последнее. Если быть справедливым, то и цена не так уже велика. Производитель сумел удержать ее на приемлемом уровне благодаря TN-матрице, но зато побаловал встроенными динамиками. Хотя едва ли они подойдут игроку. Может, стоило сэкономить как раз на звуке? Потому что, признавая ViewSonic XG2401 отличной геймерской машиной, приходится констатировать: подойдет она не всем, а только тем, для кого главное — скорость. ●●●

Дети — наше всё

text: Максим Плакса

Небольшой классический моноблок с текстурированной задней панелью (у нас побывал вариант белого цвета). Четко ложится в ладонь, не норовит выпасть.

Экран на удивление яркий и, хотя при солнечном свете слепнет, но не критично, позволяя вполне уверенно пользоваться приложениями даже с мелкими деталями. До лучших образцов, конечно, далеко, но для сверхбюджетника роскошь.

А вот производительностью не блещет. Хотя если не нагружать задачами и не забывать чистить память и кеш, то на типовые приложения и даже жадный до ресурсов

Facebook хватит за глаза. Игры, понятное дело, лучше не увлекаться — даже далеко не самая требовательная аркада "Temple Run" отчаянно тормозит. Дети, которым этот смартфон и будут покупать, не слишком обрадуются. Может, оно и к лучшему? Основная камера при дневном свете и даже в пасмурную погоду выдает вполне удовлетворительные для своего класса снимки, и это несмотря на допотопное по нынешним меркам разрешение. А вот фронтальная откровенно подкачала. Приличное селфи не получится, как ни пытайся. Разве что поболтать по скайпу, если, конечно, 3G-канал не перегружен — поддержки LTE нет. Зато порадовал аккумулятор. В качестве эксперимента мы включили воспроизведение MP3, и аппарат крутил музыку около полутора суток! Вот здесь дети будут в восторге. Сакраментальный вопрос: кому предназначен Nimbus 8? Думаю, он

AnTuTu Benchmark, баллов

Оценка RAM	1087
Математика CPUa	1378
Общее использование CPU	3608
Многоядерный CPU	9566
UX Безопасность данных	2773
UX Процесс данных	892
UX Стратегические игры	278
UX Процесс изображения	1430
UX I/O производительность	1344
3D-осадка	Не поддерживается
3D-сад	Не поддерживается
Итого	22 356

отлично подойдет в качестве первого смартфона ребенку, звонилки для пожилых и на правах резервного. Чудес ожидать от столь дешевого устройства глупо, но свои небольшие деньги оно отработает. ●●●

Fly Nimbus 8 ■ 3200 рублей

- ➕ Удобный корпус
- ➕ Отличное качество сборки
- ➕ Экономное энергопотребление
- ➕ Низкая цена
- ➖ Низкая производительность
- ➖ Слабая фронтальная камера



Впервые на арене

text: Андрей Виноградов

Конструкция HyperX ALLOY FPS напоминает промышленный образец — стальное основание, большой вес. Но в данном случае это плюс.

Клавиши будто парят над поверхностью, создавая интересный визуальный эффект. Применены проверенные временем переключатели Cherry MX. Но я пробыл и другие модели на их основе, и ни одна не издавала столь сочных звуков при нажатии клавиш. Нет, ALLOY FPS далеко не бесшумна, но, поработав на ней, не хочется ничего менять. Подсветка, разумеется, регулируемая, причем у каждой кнопки личный светодиод, что хорошо заметно, когда снимаешь клавишу.

Зачем снимать? А чтобы установить те самые красные кнопки из комплекта — для удобства управления персонажем игры. И отличаются они не только цветом, но и текстурой, благодаря чему их легко нащупать не глядя. Яркость регулируется сочетанием кнопки Fn и стрелок «Вверх» или «Вниз». Из шести режимов выделяю такие, как «Волна», «Дыхание», «Режим для шутеров» (подсветка только цифрового блока и клавиш WASD), а также подсветку при нажатии отдельных кнопок.

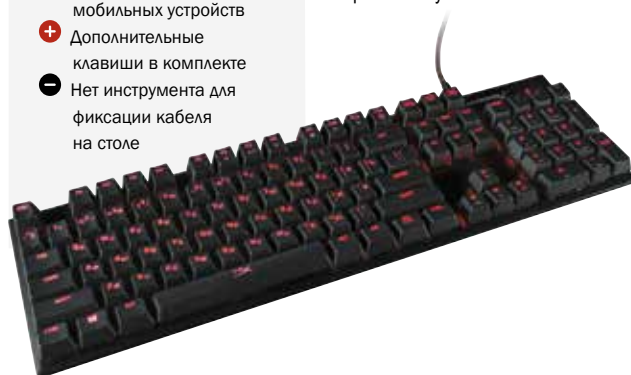
Кого-то может смутить довольно куцый Enter, однако геймерам это далеко не столь важно. Зато они точно оценят технологию N-Key

rollover, благодаря которой клавиатура воспринимает неограниченное количество одновременных нажатий. Заявлена и поддержка anti-ghosting, хотя для механической модели «фантомные» нажатия не являются проблемой. Первая геймерская клавиатура HyperX оказалась в меру консервативной и при этом с полезными фишками. А главное, мне чертовски нравится музыка ее клавиш. ●●●

HyperX ALLOY FPS

8990 рублей

- ➕ Точная обратная связь
- ➕ Сочный звук клавиш
- ➕ USB-порт для зарядки мобильных устройств
- ➕ Дополнительные клавиши в комплекте
- ➖ Нет инструмента для фиксации кабеля на столе



Функциональный средний класс

text: Андрей Виноградов

Принято считать, что любую задачу можно решить быстро, качественно и недорого. Только вот на практике зачастую реальны лишь первые два пункта. Скажем, если говорить об ИБП, от них всегда ждешь не только надежности и функциональности, но и адекватной цены. Оправданны ли подобные ожидания, проверим на примере APC Back-UPS 650 (BX650LI-GR).

Традиционно ИБП марки APC by Schneider Electric были представлены в ценовом диапазоне выше среднего. Однако с 2004 года компания стала выпускать устройства, относящиеся к среднему сегменту. Они по-прежнему надежны, а снизить стоимость удалось за счет отказа от излишнего функционала, который не нужен ряду пользователей. Например, в нашем герое отсутствует порт для подключения к ПК. Но давайте по порядку. В коробке устройство сопровождается лишь инструкцией пользователя. Матовый корпус (по доброй традиции на него наклеен отчет о заводском тестировании экземпляра) весьма компактен и имеет оригинальную форму с утолщением на талии. К стандартным розеткам с контактами заземления можно

APC Back-UPS 650 ■ 4000 рублей

- ⊕ Обычные розетки и подключение без переходников
- ⊕ Встроенный стабилизатор напряжения
- ⊕ Доступная цена для своего класса
- ⊖ Не выявлено



Тип
Линейно-интерактивный

Максимальная нагрузка, В·А/Вт
650/325

Диапазон входного напряжения, В
180 – 270

Выходное напряжение, В
230

Тип розетки
Schuko

Количество розеток
2

Тип батареи
APCRBC110

Габариты, мм
101×141×300

Вес, кг
4,33

подсоединить любое устройство без дополнительных переходников. Практичное решение. Сразу видно, что ИБП рассчитан на защиту электронного оборудования. Впрочем, для сторонников IEC-разъемов есть соответствующая модификация (BX650LI). Чтобы аккумулятор сохранил заряд, пока ИБП добирается до покупателя, клемма — она выведена на заднюю панель и для пущей заметности сделана ярко-желтой — отключена. А кроме того, дополнена стикером, указывающим, что разъем надо вста-



вить до конца. Выполняя указание, подключаю потребителей и кабель питания бесперебойника в розетку, нажимаю кнопку старта. Этот линейно-интерактивный ИБП оснащен системой автоматической регулировки напряжения, что позволяет при капризах сети не переходить на питание от аккумулятора, а корректировать значение на ходу. То есть по сути в одном устройстве объединены функции ИБП и стабилизатора напряжения, а учитывая, что последнее стабильно только в крупных городах, наличие AVR сложно переоценить. Перед тестированием я несколько раз полностью зарядил и разрядил аккумулятор, чтобы он вошел в рабочий режим. Отмечу, что время зарядки не превышает четырех часов. В процессе тестов я использовал как искусственные нагрузки, так и реальные — игровой компьютер в базовой конфигурации. Десктоп протянул от Back-UPS 650 около 9 минут — неплохой результат. Это означает, что можно не хвататься за мышку в порыве сохраниться, а спокойно доиграть, а там, глядишь, и электросеть оживет. Кому я рекомендую APC Back-UPS BX650LI? Прежде всего тем пользователям, у которых напряжение в сети часто прыгает, ведь наш герой может компенсировать это без перехода на автономное питание и тем самым продлить срок службы батареи. Вешать на ИБП мощное оборудование, разумеется, не стоит. Зато для домашних электронных устройств и игрового компьютера начального уровня — то, что доктор прописал. ●●●

Дзен третьего уровня

text: Максим Плакса

Пополнение серии ZenFone — всегда событие, и я не мог не познакомиться с новинкой лично.

Комплектация смартфона включает блок питания, кабель, гарнитуру и инструкцию пользователя.

Обсуждать внешность — все равно что спорить о вкусах. И все же позволю себе провести неожиданную параллель: новичок очень напоминает ультрабук ZenBook первого выпуска. Корпус, со всех сторон укрытый стеклом, и алюминиевые рамки прямо указывают на родство столь разных по сути устройств. ZenFone 3 получился строгим,

ASUS ZenFone 3

23 990 рублей

- ⊕ Элегантный вид
- ⊕ Прекрасный экран
- ⊕ Высокая производительность
- ⊕ Отличное качество сборки
- ⊕ Хорошая камера
- ⊖ Спорное оформление оболочки
- ⊖ Избыток предустановленных приложений



ОС

Android 6.0

Экран, дюймов
(разрешение, точек)
5,5 (1920×1080)

Процессор
Qualcomm Snapdragon 625 +
Adreno 506

ОЗУ, Гбайт
4

ПЗУ, Гбайт
64

Стандарты связи
GSM, WCDMA, UMTS, LTE

Беспроводные интерфейсы
Bluetooth 4.2, Wi-Fi (ac)

Слоты расширения
micro SDXC

Навигация
BDSS, GPS, A-GPS, ГЛО-НАСС

Камера, Мп
16 (основная), 8 (фронтальная)

Аккумулятор, мА·ч
3000

Габариты, мм
152,59×77,38×7,69

Вес, г
155

стильным и дорогим аппаратом, который вызывает уважение. Кстати, на задней панели под глазком камеры расположился сканер отпечатка пальца — впервые в этой серии.

Отрадно, что и содержание смартфона не обманывает ожиданий: производительность ничуть не уступает топам, по крайней мере на глаз, не прибегая к тестам. Первое, что пришло нам на ум после включения и установки приложений, — загрузить его сразу четырьмя мессенджерами, причем с активным обменом медиафайлами. Как правило, в подобных сценариях даже самые мощные аппараты начинают задумываться. ZenFone 3 тоже на мгновение замер, но, похоже, только для того, чтобы задать вопрос: «И зачем тебе это понадобилось?»

Фирменная оболочка ZenUI вполне сбалансирована и работает исправно. Правда, выставленная по умолчанию тема едва ли соответствует строгому облику модели — думаю, стоило бы подобрать более консервативные оттенки. Похвалы заслуживает экран. IPS-матрица разрешением Full HD не предел на сегодня, зато превосходно передает цвета. Какого-либо намека на пикселизацию нет и в помине, посетовать можно разве что на недостаточную насыщенность белого — до снежного ему далеко. Может быть, все дело в защитном стекле Gorilla Glass? Неидеальны и коммуникационные возможности. Поддержка всех современных стандартов связи на месте, но вот работать в LTE может только одна из двух SIM-карт. Вторая — только 2G.

AnTuTu Benchmark, баллов

Оценка RAM	5669
Математика CPUa	4235
Общее использование CPU	6641
Многоядерный CPU	9566
UX Безопасность данных	5826
UX Процесс данных	3108
UX Стратегические игры	4239
UX Процесс изображения	7519
UX I/O производительность	3032
3D-осадка	7884
3D-сад	5031
Итого	62 750

Кстати, один слот предназначен для носителей формата micro, а второй — для nano.

Камеру, предмет особой гордости ASUS, выдающейся все-таки не назовешь. Фокусировка быстрая, детали в тенях передаются хорошо (спасибо тройному автофокусу), но чудес от снимков не ждите (смартфон остается смартфоном и зеркалку заменить не в силах).

Аккумулятор тоже не бьет рекордов, но достаточно запаслив: в стандартном режиме (звонки, серфинг в Сети) продержался чуть более суток. Типичный середнячок. В целом же ZenFone 3 вполне удался. Его предшественники заслуженно претендовали на лидерство по соотношению цена/качество, и он от традиции не отступил. Дизайн, экран, производительность, камера — то, что нужно пользователям, которые стремятся получить от смартфона максимум возможного, но при этом привыкли считать деньги. В итоге — наша награда «Выбор эксперта». ●●●

Широта желаний

text: Андрей Виноградов

Несмотря на довольно крупные габариты, BQS-5515 Wide отлично лежит в руке — лучшему хвату способствует матовая окантовка корпуса.

Включаю — и сразу констатирую очень яркий дисплей. Ну а высокая чувствительность и точность сенсора в очередной



BQ BQS-5515 Wide
6990 рублей

- + Большой и яркий дисплей
- + Хорошая камера для своего сегмента
- + Разумная цена
- Скромное время работы от аккумулятора

раз доказывают, что по этой характеристике даже смартфоны среднего класса вплотную приблизились к флагманам. Эффектности картинке добавляют красные заставки и обои рабочего стола, на котором расположились иконки предустановленных программ: здесь и приложение AliExpress, и продукты «Яндекса», игры конечно, и даже поисковая строка на главном экране именно российского поисковика. Хорошо это или нет, судите сами, отмечу лишь, что удалить предустановленное через стандартное меню не удастся. Производительность достаточная для решения повседневных задач, но модель точно не геймерская. Зато качественный мультимедийный динамик будет очень кстати

при использовании навигатора, да и кино посмотреть на даче сможете без наушников. Честно поддерживается работа в сетях LTE. А вот постоянной памяти лишь 8 Гбайт. Впрочем, спасет слот для карты памяти. Порадовала основная камера. Конечно, при плохом освещении картинка начинает «шуметь», детализация снижается, но при хорошем — только положительные эмоции. В целом для данного класса снимки неплохие. Единственное, на что посетую, время работы от аккумулятора: если смотреть видео и включить навигатор, хватает часа на четыре. В более спокойном режиме можно рассчитывать на день, но со скинпом. Что поделать, такова плата за большой и яркий экран. ●●●

Под знаком гелия

text: Андрей Виноградов

У меня на тестировании побывал первый накопитель Seagate, наполненный гелием. И относится он к классу Enterprise Saracity, что подразумевает весьма жесткие требования к надежности.

Как мы помним, первой начала использовать гелиевую технологию компания HGST, и это дало Seagate преимущество: она успела проанализировать плюсы и минусы конкурента и сделать выводы. Так, в ST10000NM0086 корпус кованый (в HGST литой), есть отличия и в типе сварки гермоблока. Размещение семи пластин позволило добиться знаковой емкости в 10 Тбайт. Носитель стандартный по габаритам (формфактор 3,5 дюйма) и может использоваться в любых совместимых устройствах, хотя внешне заметно отличается от собратьев.

В ходе тестирования ST10000NM0086 показал предсказуемую, но от этого не менее впечатляющую скорость линейной записи и чтения — без сомнения, самый быстрый жесткий диск, побывавший в нашей лаборатории. Со случайным доступом ситуация чуть хуже, но и здесь

AIDA64, Мбайт/с	SATA 6 Гбит/с
Линейное чтение	239,5
Случайное чтение	179,9
Линейная запись	238,5
Случайная запись	178,1

он превзошел корпоративную ST6000NM0024 емкостью 6 Тбайт, о которой мы писали (<http://www.it-world.ru/reviews/hard-disks/63726.html>): быстрая и тихая, та довольно сильно нагревалась, тогда как наш герой даже после активных тестов не превысил 39 °C. Добавлю, в ST10000NM0086 установлен датчик давления (в отличие от HGST), который загодя предупредит пользователя о надвигающейся проблеме. Итог. Перед нами один из самых совершенных жестких дисков на сегодняшний день. Правда, и стоит он соответственно. ●●●



Seagate ST10000NM0086
36 000 рублей

- + Высокая линейная скорость чтения/записи
- + Высокая емкость
- + Низкие нагрев и рабочий шум
- Высокая цена



Разумные «2-в-1»

text: Андрей Виноградов

Digma EVE 18013G

14 990 рублей

- + Отличный дисплей
- + Жесткая сцепка с клавиатурой
- + Возможность работы как за ноутбуком
- + Полноразмерные порты USB 3.0 и 2.0
- + Достойная автономность
- Не выявлено



AIDA64

Запись в память, Мбайт/с	10 218
Чтение из памяти, Мбайт/с	10 701
CPU Queen, баллы	18 011
CPU PhotoWorxx, Мп/с	4850
CPU Zlib, Мбайт/с	95
CPU AES, Мбайт/с	380

Время автономной работы (офисный режим, полная яркость дисплея, Wi-Fi), минут	310
---	-----

Дисплей, дюймов
(разрешение, точек)
10,1 (1280×800)

Процессор
Intel Atom x5-Z8300

ОЗУ, Гбайт 2

Накопитель, Гбайт 32

Видеокарта
Intel HD Graphics

Беспроводные коммуникации
3G, Bluetooth 4.0, Wi-Fi (n)

Порты
micro HDMI, micro USB, USB 2.0

Слоты расширения
micro SDXC

Аккумулятор, мА·ч 6000

Габариты, мм
259×174×21,7 (с клавиатурой)

Вес, г 1097
(с клавиатурой)

ОС
«Windows 10 Домашняя»

Комплектация Digma EVE 18013G включает подсоединяемую клавиатуру, адаптер питания, руководство пользователя и гарантийный талон.

Все мозги, как легко догадаться, находятся в планшете. Но, в отличие от многих аналогов с подключаемой клавиатурой, сцепка здесь жесткая, то есть при ее подключении получается симпатичный ноут, на котором вполне можно работать, держа на коленях (клавиатура имеет два штыря, благодаря которым и обеспечивается жесткость конструкции). Единственный минус, свойственный большинству устройств «2-в-1», — верхняя часть перевешивает. Но если подобрать подходящий угол наклона, все нормально. Как мы знаем, все мобильные устройства заряжаются через тот или иной тип USB-разъема. Однако наш герой использует собственный

блок питания на 12 В — прямо как взрослый ноутбук. О нетбуках напоминают размеры экрана. Выполненный по IPS-технологии, он имеет неожиданно высокое разрешение, характерное для премиум-класса, к тому же сенсорный. Цветопередача тоже классная и почти идеальные углы обзора. Клавиатура тихая, с хорошей обратной связью. Единственное, чего мне не хватило, — подсветки, но за те деньги, что просят за Digma EVE 18013G, это было бы слишком. Вы заметили, что я все время говорю о работе? Это не просто так — модель функционирует под управлением ОС Windows 10. Производительность обеспечивают

сравнительно свежий четырехъядерный «Атом» и 2 Гбайт оперативки. Система установлена на накопитель емкостью 32 Гбайт, что, конечно, впритык, но ежели для хранения данных использовать карточку micro SD хотя бы на 64 Гбайт, а что-то копировать в облако, проблем быть не должно. Понятно, что Digma EVE 18013G создавался не для игр, хотя казуальные, разумеется, запускать можно. Главное в этом устройстве, повторяю, возможность работы в среде полноценного офисного ПО. Отмечу хорошее время автономной работы: в режиме мобильной сети и полной яркости экрана получилось около 5 часов. Вывод. Гибридов, сочетающих возможности планшета и ноутбука, на рынке полно. Однако Digma EVE 18013G на их фоне выигрывает тем, что с лихвой оправдывает свой ценник.

Азы защиты

text: Михаил Григорьев

Ippon Back Basic 650 ■ 3250 рублей

- + Встроенный регулятор напряжения
- + Интерфейс USB для связи с ПК
- + Компактные размеры для своей мощности
- + Демократичная цена
- Не выявлено



Внешне Ippon Back Basic 650 подчеркнуто скромен (что, впрочем, типично для моделей этого класса), а единственное цветовое решение — черное. В комплект поставки включены руководство пользователя и гарантийный талон.

Тип

Линейно-интерактивный

Максимальная нагрузка, В·А
650

Диапазон входного напряжения, В
162 – 285

Выходное напряжение, В
220 +/-10%

Тип розетки
IEC 320

Количество розеток
3

Тип батареи
Герметичная необслуживаемая, свинцово-кислотная

Интерфейс
USB

Защита линий связи
Нет

Габариты, мм
100×143×278

Вес, кг
4,35

Вместе с тем отмечу компактные габариты героя. На передней панели есть порт USB — для связи с ПК. Все выходные розетки стандарта IEC, что еще раз подчеркивает: Back Basic 650 служит для защиты компьютерной техники и периферии. Отсутствие разъема RJ-11 говорит о том, что нет защиты телефонной линии — очевидно, она появится в старших моделях серии. Добавлю: собственный шнур питания несъемный. Большинство бесперебойников, ориентированных на массовый рынок, содержат автоматический регулятор напряжения. В этом смысле Ippon Back Basic 650 не исключение. К тому же он защищает от всплесков и шумов, от короткого замыкания, от перегрузки в сети. А функция Green Power в случае низкой

нагрузки автоматически вырубит ИБП, дабы предохранить аккумуляторы.

Итак, подключаем бесперебойник к электросети (в зависимости от состояния аккумулятора на зарядку может потребоваться несколько часов). Изготовителем

заявлена возможность автономного питания типичного офисного ПК (100 Вт нагрузки) в течение 20 минут. Реальные цифры оказались близки: мой мощный друг с 24-дюймовым монитором протянул лишь на 5 минут меньше. То есть времени в любом случае хватит, чтобы корректно завершить работу системы. Под нагрузкой корпус ИБП не перегревался, а сам аппарат было практически неслышно, несмотря на паспортные 40 дБ. Если поселить устройство на полу возле стола, его работу вы и не заметите. Кому подойдет Ippon Back Basic 650? Всем разумным потребителям, которые хотят за относительно скромные средства обезопасить технику от сбоев в электросети. То есть небольшим фирмам и домашним офисам, уж они-то по достоинству оценят его главное преимущество — выполнять базовые функции и не опустошать кошелек. Ну чем не «Лучшая покупка?» ●●●



Индустриализация РС



text: Андрей Виноградов



Компьютеры окружают нас повсюду, просто мы их часто не замечаем. Купили батончик в автомате, оплатили телефон по дороге, пополнили баланс проездного, бросили взгляд на информационное табло — каждый раз за кулисами работает привычная связка из материнской платы, процессора, оперативной памяти и накопителя. Без них наш мир был бы другим. Поэтому неудивительно, что бренд GIGABYTE — производителя системных плат для встраиваемых ПК — так популярен на рынке.

В чем отличие IPC (Industrial PC) от обычных десктопов? Учитывая, что индустриальные системы должны работать 24 часа в сутки круглый год и в любую погоду, это подразумевает жесткие требования к температурным режимам, влажности и другим параметрам. Другой

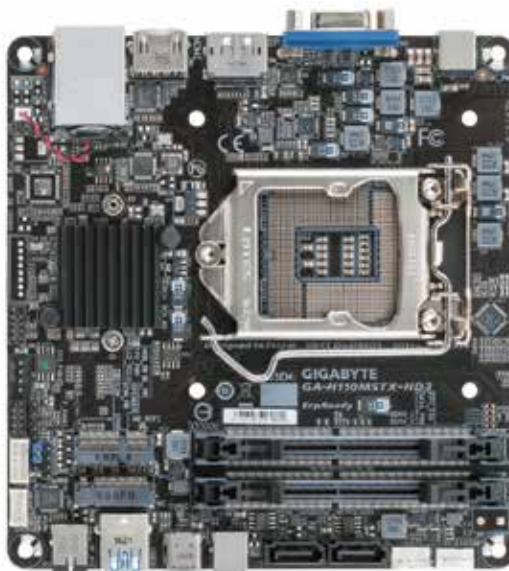
императив — наличие разъемов, нетипичных для бытовых компьютеров. Так, наряду с видеоинтерфейсами VGA/DVI может понадобиться LVDS/eDP — система передачи сигнала, позволяющая понизить напряжение питания (в частности, 2/3,3/5/12 В).

Разумеется, крайне важна и компактность. Недавно Intel представила формфактор mini STX, прозванный в народе «5×5» — именно таков размер платы в дюймах (140×147 мм). Взглянем на одну из представительниц данного формфактора — GIGABYTE GA-H110MSTX-HD3.

Модель вобрала в себя комплекс решений, позволяющих добиться высокой стабильности и производительности. В основу положили чипсет Intel H110 Express, поддерживающий процессоры Intel Core шестого поколения (Skylake), и давно знакомую нашим читателям технологию Ultra Durable (в этом сегменте она прижилась как нельзя лучше). Твердотельные конденсаторы от Nippon Chemi-Con и Nichicon рассчитаны на срок эксплуатации до 10 тыс. часов. Для конденсаторов с чрезвычайно низким эквивалентным последовательным сопротивлением (параметр ESR) не имеет значения степень загрузки ЦП — система стабильно работает в любом режиме. Все медные дорожки печатной платы имеют двойную толщину, а дроссели содержат ферритовые сердечники. Устройство может эксплуатироваться в температурном диапазоне 0...60 °C, а компоненты позволяют рассчитывать на жизненный цикл 5–7 лет.

Весьма удобно, что GA-H110MSTX-HD3 допускает применение блока питания как на 19, так и на 12 В. А по мощности все просто: если процессор со значением TDP до 35 Вт — достаточно БП на 95 Вт, а если мощнее (65 Вт) — лучше взять на 120 Вт. Кроме того, сразу видны совместимые устройства, ведь питаются они напрямую от платы.

Важно отметить наличие двух слотов M.2: один для Wi-Fi-модуля, второй — длиной 80 мм (2280) — для твердотельного накопителя. Другая особенность — наличие порта USB-C наравне с традиционными USB 2.0/3.0. Не забыты интерфейсы LPT и COM.



В основу новинки положили чипсет Intel H110 Express, поддерживающий процессоры Intel Core шестого поколения

Плата GIGABYTE GA-H110MSTX-HD3 поддерживает ряд функций Intel Small Business Basics, такие как возможность блокировки USB-портов и просмотр удаленного экрана.

Еще одна знакомая технология — DualBIOS — позволяет не волноваться за неудачную попытку обновления прошивки. На плате установлено два чипа, каждый со своей копией BIOS, так что в случае чего «материнка» сама восстановит работоспособность.

Если речь идет о выборе платы для банкомата, терминала или другого устройства, установленного на улице, важно, чтобы ей не требовалось

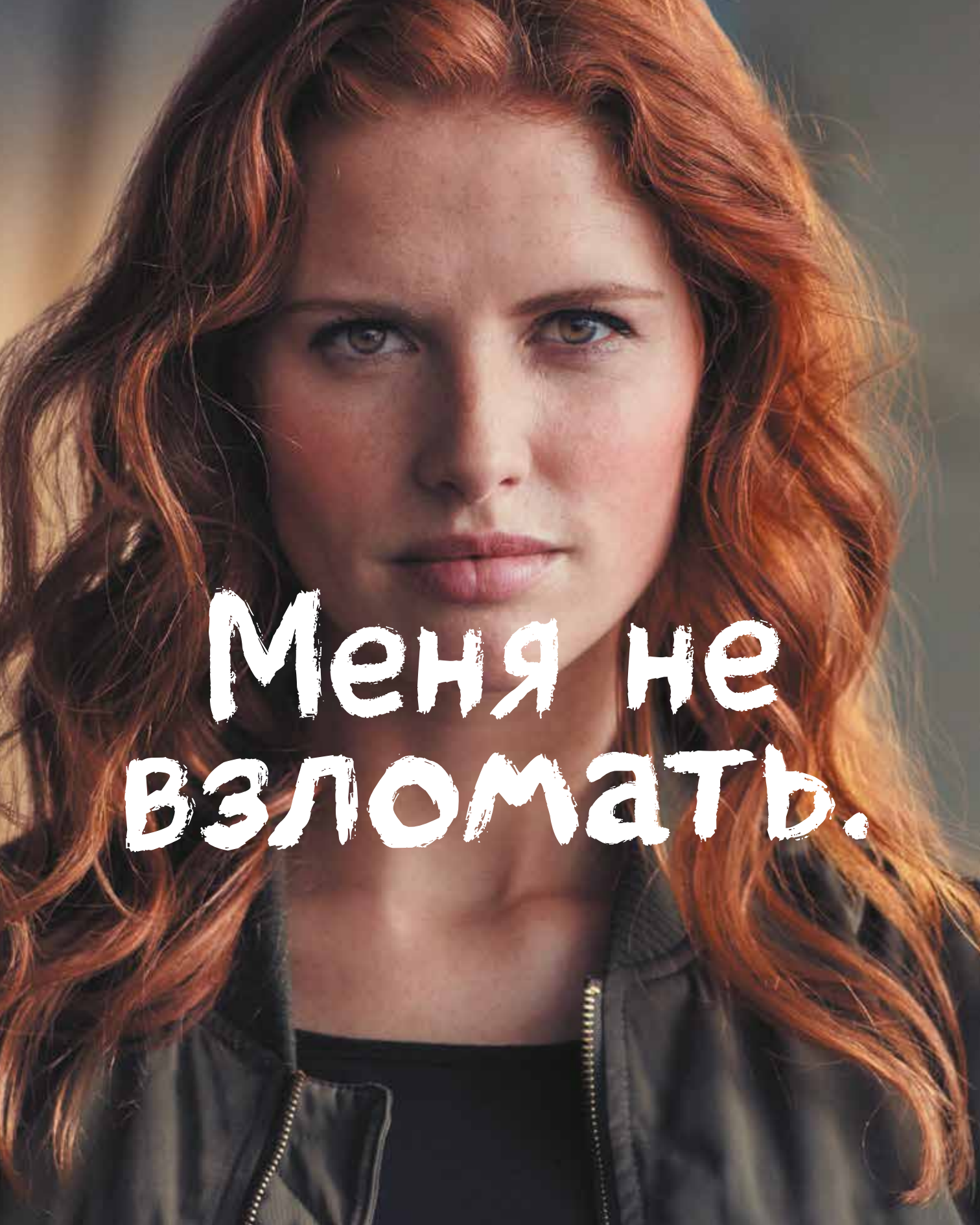
активное охлаждение. Ведь каждое отверстие — это путь для пыли и влаги, что недопустимо. Однако здесь можно быть спокойным: все платы GIGABYTE, предназначенные для встраиваемых систем, не требуют принудительного обдува компонентов.

Не могу не отметить внимания компании к пользователям, желающим остаться на Windows 7. Как вы знаете, эта ОС официально не поддерживается платформой Intel Skylake. Если попытаться установить стандартный дистрибутив на такой компьютер, во время установки возникнет ошибка. Дабы обойти ограничение, нужно скачать с сайта (<http://gigabytedaily.blogspot.ru/2015/09/having-trouble-installing-windows-7-by.html>) специальную утилиту и установить ее.

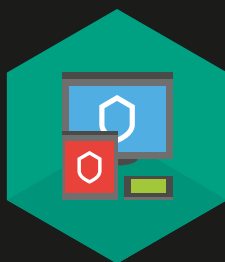
Как видим, опыт, накопленный при разработке системных плат, компания GIGABYTE успешно применяет в бизнес-сфере, выпуская надежные решения, наилучшим образом оптимизированные для компьютеров, которыми мы пользуемся ежедневно, не замечая этого. ●●●

Наряду с видеоинтерфейсами VGA/DVI пригодится LVDS/eDP





Меня не
взломать.



Kaspersky® Internet Security

для всех устройств

Мне нужна уверенность, что вирусы не уничтожат
мои данные на компьютере или смартфоне.

Поэтому я выбираю
надежную защиту от интернет-угроз.
Теперь вирусы и хакеры мне не страшны.

Подробнее на www.kaspersky.ru

KASPERSKY®
СИЛА ЗАЩИТЫ

Ни одно решение не может гарантировать
абсолютную защиту от интернет-угроз.
Проявляйте бдительность!

© АО «Лаборатория Касперского», 2016
Реклама.



Найдите мне кадры



От того, кто будет работать в вашей команде, зависит если не всё, то очень многое. Особенно когда фирма небольшая. Но что делать, если сотрудник нужен здесь и сейчас, а времени и опыта заниматься его поиском нет?



text: Екатерина Богданова



Прогресс не стоит на месте, и, наряду с классическими кадровыми агентствами, стоимость услуг которых начинается от 14% годового оклада будущего сотрудника, HR-рынок заполняют онлайн-сервисы. Они, конечно, дешевле, но работа с ними тоже требует навыка. Посмотрим это на примере двух таких ресурсов — HRspace и JJuber.

HRspace

<http://hrspace.hh.ru/>

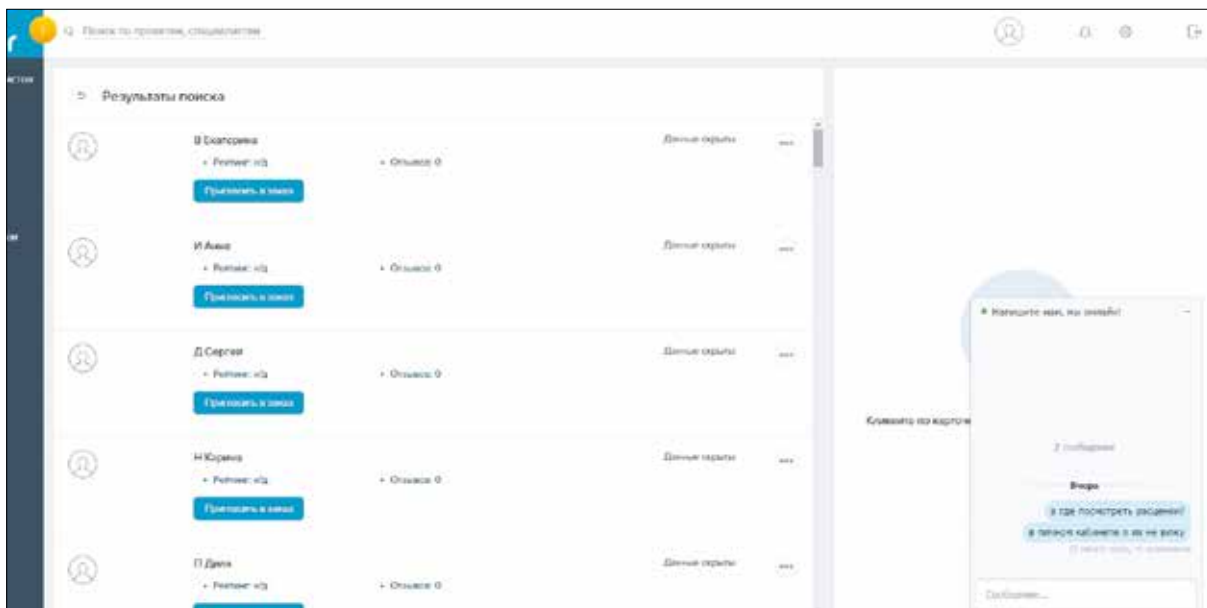
После регистрации вы создаете заявку на подбор сотрудника и выбираете одного из откликнувшихся исполнителей. Все коммуникации предлагается вести через специальный чат на сайте — сервис особо указывает, что в спорных случаях такой диалог рассматривается арбитрами и влияет на судьбу решения. Договор заключается только один — с самим сервисом, а количество рекрутеров, с которыми вы работаете, не имеет значения.

ЕСЛИ ВЫ РЕШИЛИ ВОСПОЛЬЗОВАТЬСЯ СЕРВИСАМИ ИЗ-ЗА НЕХВАТКИ ВРЕМЕНИ, УЧТИТЕ, ПОТРАТИТЬ ЕГО ВСЕ РАВНО ПРИДЕТСЯ: ВО-ПЕРВЫХ, ЧТОБЫ СОСТАВИТЬ ПОДРОБНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ВАКАНСИИ, ВО-ВТОРЫХ, ЧТОБЫ ВЫБРАТЬ ИСПОЛНИТЕЛЯ

Работодатель назначает ставку за закрытие вакансии сам. Минимальная — 10 тыс. рублей, комиссия сервиса — 20%. Способов пополнить счет множество: от банковских карт до платежей через Qiwi. Расплачиваться с исполнителями тоже не проблема — в момент создания заявки вы можете выбрать один из вариантов: 100% после выхода сотрудника на ра-

боту, 100% по завершении гарантийного периода, 30% после выхода сотрудника либо 70% — по завершении гарантийного периода.

Работать с сервисом дешевле, чем с агентством, и достаточно просто. Интерфейс привычен для тех, кто знаком с сайтом HeadHunter. В верхнем меню есть ссылки на FAQ и техподдержку, так что без помощи не останетесь.



JJuber

<http://jjuber.ru/>

Сервис запущен недавно, а потому еще сырой. Так, маловразумительная форма для регистрации производит впечатление уже заполненной — крупными разборчивыми буквами выведено: Иван Петров, пол мужской, дата рождения и т. д. Рука так и тянется обновить страницу либо нажать кнопку «Регистрация» внизу.

Сохранить форму в таком виде, конечно, система не даст, однако поля с ошибками не подсвечиваются. Отличить незаполненные от заполненных, если вы вдруг что то пропустили, сложно.

Дата рождения — обязательное поле, но ввести можно любую. Например, возраст 16 дней выводится в профиле и не вызывает у сервиса вопросов.

В личном кабинете нет ссылки на расценки — чтобы их посмотреть, надо догадаться вернуться на главную страницу. Есть чат для обращения в техподдержку, однако круглосуточная надпись «Напишите нам, мы



Создание заказа

Информация не заполнена

Общая информация

Тип заказа: Мужской пол

Страна: Российская федерация

Город: Москва

Дата исполнения: 01.09.2016

Величина бюджета: Небольшой проект (30 000 руб. - 50 000 руб.)

Примечание к исполнению: руб.

Назначение

Тип заказа: Мужской пол

Страна: Российская федерация

Город: Москва

Дата исполнения: 01 сентября 2016 года

Величина бюджета: Небольшой проект (30 000 руб. - 50 000 руб.)

Примечание к исполнению: руб.

Создать заказ



онлайн» не отражает суровой действительности — общаться с вами в нерабочее время никто не будет.

Чтобы начать работать с сервисом, придется заплатить дважды: за подписку (три месяца — 10 тыс. рублей, за год — 30 тыс. рублей) и рекрутеру за закрытую вакансию (минимальная сумма 10 тыс. рублей).

Итак, описываете в заявке, какой сотрудник нужен и сколько вы готовы заплатить за закрытие вакансии. По принципу аукциона исполнители делают встречные предложения, а вы выбираете условия и исполнителя, которые вам больше подходят. Ура, вы в деле! Ждите ответа.

О время, где тебя найти?

Если вы решили воспользоваться сервисами из-за нехватки времени, учтите, потратить его все равно придется: во-первых, чтобы составить подробные требования к вакансии, во-вторых, чтобы выбрать исполнителя. Тем более что поиск они будут вести по тем же базам, что и все остальные, а значит, на собеседование придут те же люди, которые пришли бы и к вам, если бы вы самостоятельно разместили описание вакансии на HeadHunter или Superjob.

Вывод: пользоваться услугами онлайн-сервисов имеет смысл, если нужно закрыть топовую вакансию или специфика вашей компании уникальна. А также при поиске сотрудников в другом городе. В этих случаях дорогая услуга оправдывается высокими требованиями к кандидату и количеством времени, которое нужно потратить на просмотры резюме и собеседования.

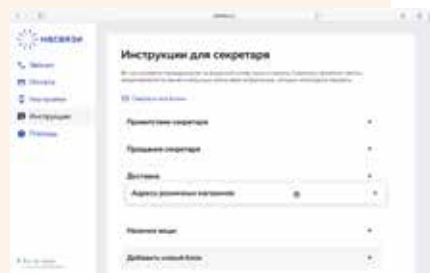
Однако для поиска сотрудников популярных направлений лучше все-таки взяться за дело самому или подключить подчиненных. База резюме — та же, соискатели — те же, а деньги останутся в компании. В крайнем случае доплатите своим людям — зато спросить с них будет проще, чем со стороннего специалиста, которого, если что-то пойдет не так, вы можете никогда не найти.



Контакт-центр в облаке

Все чаще бизнес полагается на системы автоматизации и онлайн-средства, оптимизирующие труд персонала. К примеру, облачный сервис «#насвязи», работающий на базе телефонии «Телфин», позволяет обслуживать входящие обращения клиентов в режиме «24/7».

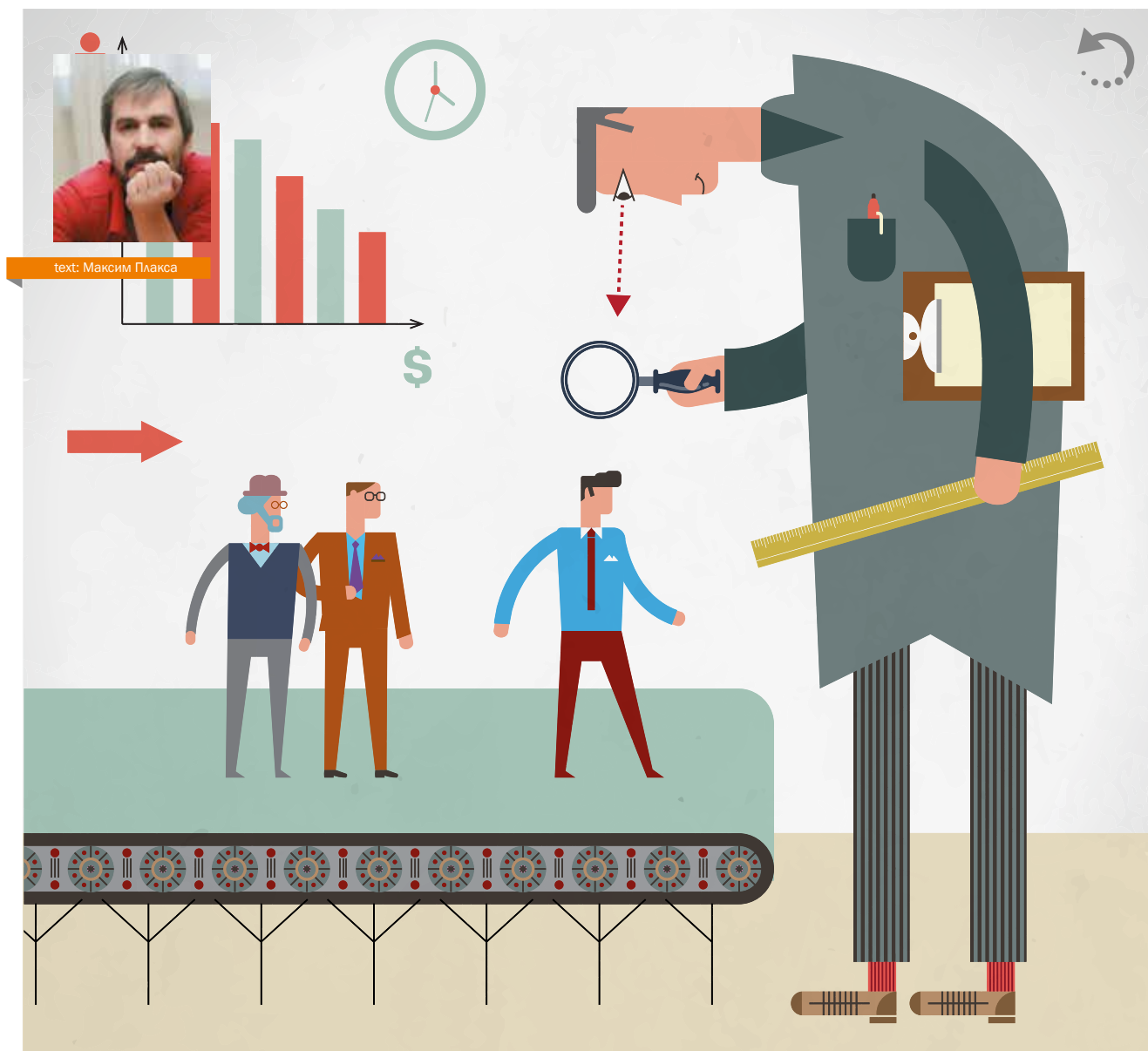
Управлять им можно с любого устройства. Достаточно выбрать, какие звонки будет обслуживать оператор, создать инструкции и уточнить, когда и с каким менеджером соединить. В итоге клиент получает уведомление о каждом звонке по SMS и e-mail, статистику обращений, а также записи звонков, которые легко прослушать в личном кабинете (они хранятся бессрочно).



Решение адресовано малому и среднему бизнесу, а также индивидуальным предпринимателям. Кроме того, оно может заинтересовать представителей финансовой сферы и рынка недвижимости, турагентства и веб-студии, частные мастерские и юристов.

Комментирует Сергей Яценко, директор по маркетингу компании «#насвязи»: «Содержать свой штат операторов слишком дорого, а кризис делает каждое обращение еще более ценным. Если клиент не может дозвониться прямо сейчас, значит, он будет звонить другим. Поэтому мы и создали call-центр, доступный каждому».

Автоматизируем рекрутинг



Поиск персонала — работа сложная, сопряженная с обработкой информации, в которой часто присутствуют неструктурируемые элементы. И типовой базой данных тут не обойтись — слишком много специфики. Однако в Сети предлагается несколько сервисов, помогающих автоматизировать процесс решения этой задачи.

CleverStaff

<https://cleverstaff.net/ru/>

Создан с прицелом на специализированные кадровые агентства, для чего тесно интегрирован с внешними источниками, в том числе HeadHunter и Superjob. Ищет также в LinkedIn и сервисах поскромнее, среди которых много украинских (разработчик там базируется), но и российские ресурсы ему по плечу. Возможна интеграция с корпоративными системами: для желающих ее осуществить на сайте выложен в свободном доступе API.

Еще одно достоинство — наличие бесплатного тарифа, но к нему можно подключить только одного пользователя. Около 1300 рублей в месяц стоит простая подписка, аналогичная бесплатной, но с круглосуточной техподдержкой. А в 450 рублей обойдутся полный контроль за собираемыми дан-

ными и возможность интеграции со сторонними приложениями.

FriendWork Recruiter

<https://recruiter.friendwork.ru/>

Пожалуй, наиболее сложная, но и самая эффективная из рассматриваемых систем: поможет вести базу данных, отбирать резюме, искать кандидатов в открытых источниках, анализировать полученный материал.

Подписчик импортирует свою БД в облако, причем сервис берет на себя обработку информации и ее переформатирование в соответствии со своими принципами. После этого можно начинать работу: размещать объявления о поиске персонала, обрабатывать резюме, связываться с кандидатами, заносить в БД информацию о проведенных собеседованиях и т. п. При необходимости несложно про-

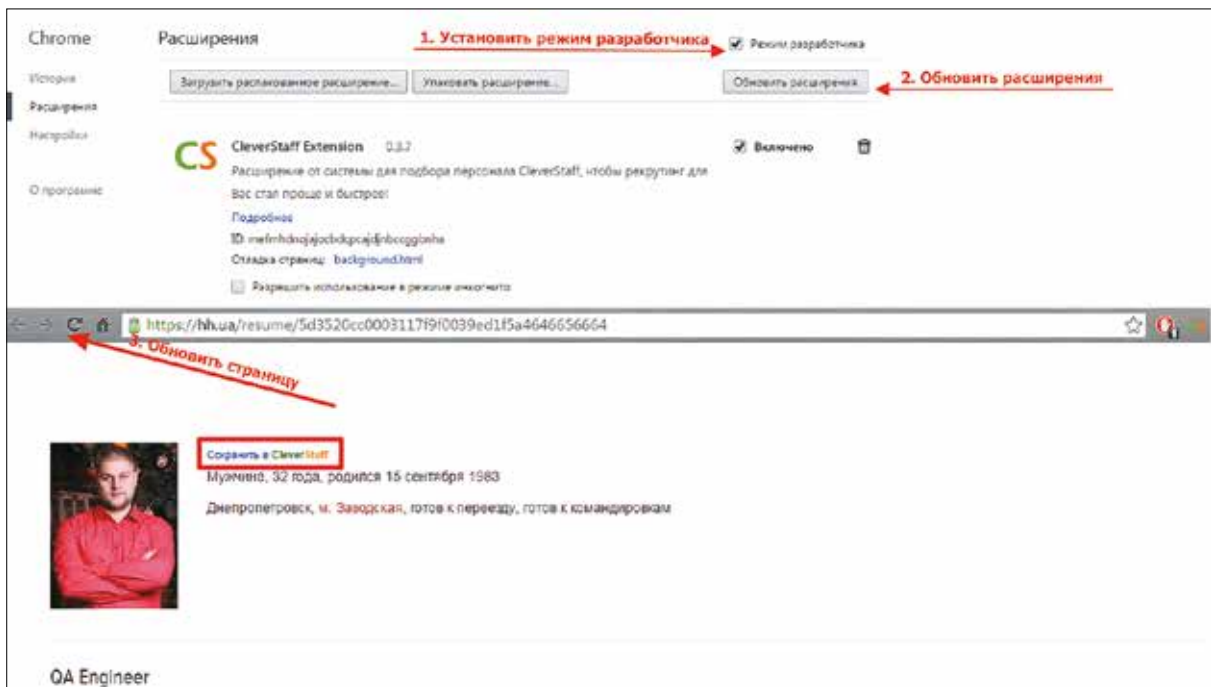
вести интеграцию с корпоративными системами, «1С» и даже SAP.

Бесплатный период допускает работу с полнофункциональной версией в течение 15 дней. В дальнейшем — при трехмесячной подписке — одно рабочее место обойдется в 1000 рублей в месяц, а при оформлении годовой снизится до 750. Компаниям, заказывающим шесть рабочих мест и более, сервис предложит индивидуальные условия.

GoRecruit

<https://gorecru.it/>

Для тех, кто планирует заменить HR-службу машиной буквально во всем, даже в оценке профессиональных качеств и составлении психологического портрета соискателя. Не секрет, что многие из них пользуются социальными медиа: имеют там профили,



периодически публикуются в своей ленте, комментируют публикации друзей и т. д. Все эти активности и оценивает GoRecruit, составляя соответствующий рейтинг.

Автоматизация HR-процесса помогает экономить время на проведении собеседований. Например, можно назначить встречи только лидерам рейтинга, а если кто-то из них не устроит, вернуться к тем, кто получил невысокие баллы. Правда, прежде чем разместить резюме в базе данных, стоит предложить его автору пройти тестирование в системе, для чего он должен будет согласиться на обработку своих персональных данных. В противном случае анализ, проведенный системой, нарушит закон. Кандидат же, разрешив ссылки на свои профили в социальных сетях



Елена Нарышкина
Компания: **GoRecruit**
Вакансия: **Специалист по работе с клиентами**
Предыдущие работодатели: **IT-компания**
Контактные данные: **Имя**, **Фамилия**, **Почта**

Здравствуйте, Елена! Наша компания ищет кандидата на вакансию «Специалист по работе с клиентами». Ваша кандидатура оказалась нам очень интересной. Мы предлагаем вам пройти бесплатное тестирование в системе поиска талантов GoRecruit с целью помочь нам быстрее принять решение о приеме вас на работу.

☒ С условиями пользовательского соглашения ознакомлен

☒ Мы не получим доступ к вашей переписке

☒ Мы не узнаем ваш пароль в социальной сети

☒ Мы обрабатываем Ваши данные в соответствии с ФЗ-152

☒ Мы не анализируем вашу фотографию

ВАМ ПРИДЕТСЯ ВЫБИРАТЬ: ЛИБО СЛОЖНЫЙ ПРОДУКТ С ШИРОКОЙ ФУНКЦИОНАЛЬНОСТЬЮ, УПРОЩАЮЩИЙ СРАЗУ НЕСКОЛЬКО БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ, ЛИБО ПРОСТОЙ СЕРВИС ДЛЯ ЛОКАЛЬНЫХ ЗАДАЧ

и HR-сайтах, сам выдаст системе источники для анализа.

Никаких специальных знаний или интеграции с применяемыми в компании решениями GoRecruit не требует. После регистрации перед пользователем откроется интерфейс, в котором предстоит сделать несколько последовательных шагов: загрузить резюме кандидатов, разослать им письма с приглашениями и, наконец, посмотреть результаты тестирования с комментариями. Принцип похож на тот, что используется скоринговыми системами в банках при рассмотрении кредитных заявок.

Оплата производится по числу отзывов, которые выдает система. Минимальный тариф (1000 рублей) предусматривает пять оценок, максимальный (8000 рублей) дает возможность проанализировать полсотни соискателей. В качестве пробы бесплатно вы вправе оценить пять кандидатов.

Workable

<https://www.workable.com/>

Позволяет не только рекрутировать, но и управлять кадрами, поэтому заинтересует тех, кто предпочитает универсальный продукт, решающий все вопросы,

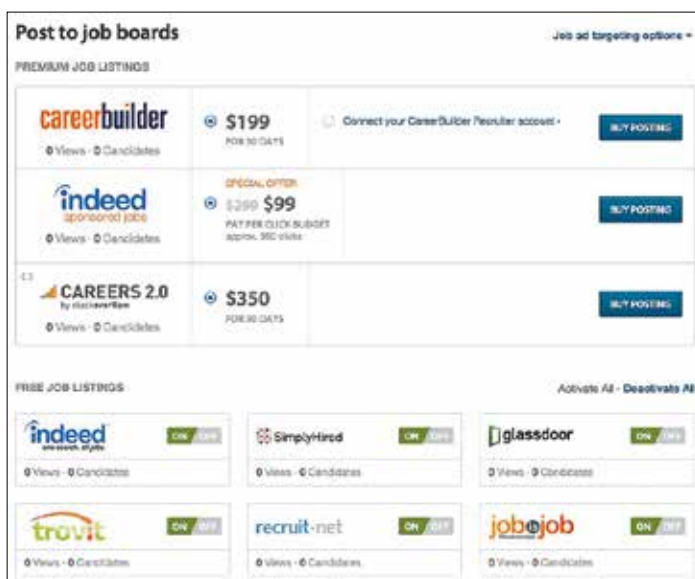
связанные с HR. Сервис базируется в США и имеет представительства в европейских странах, соответственно и взаимодействовать предпочитает с международными ресурсами, на которых с его помощью можно разместить объявления о вакансиях, а также найти достойных кандидатов. При этом основным источником выступает LinkedIn, благодаря чему Workable можно использовать в России для поиска специалистов, имеющих профили в этой социальной сети.

Отметим возможность интеграции со сторонними сервисами. К примеру, непосредственно в интерфейсе можно использовать свой аккаунт gmail. С помощью Workable легко контролировать ежедневную активность HR-менеджера и ход поиска кандидата. Есть даже встроенная CRM-система, при помощи которой можно организовать работу с соискателями.

Оплата повременная. Бесплатный тарифный план предусматривает период пользования в течение 15 дней. В дальнейшем придется отстегивать ежемесячно около 2500 рублей.

Выводы

Как видим, среди разработок для автоматизации рекрутинга едва ли найдется универсальное решение. А значит, вам придется выбирать: либо сложный продукт с широкой функциональностью, упрощающий сразу несколько бизнес-процессов, либо простой сервис для локальных задач. ●●●





Как поднять квалификацию сотрудников



text: Екатерина Богданова

Квалифицированный персонал — мечта любого руководителя. Сотрудник, не получающий новых знаний по своей специальности, рано или поздно превращается в балласт для компании. Однако сами по себе знания и опыт не появятся — людей надо обучать и тренировать. Современные технологии позволяют делать это с минимальными затратами и получать высокие результаты даже в небольших и средних компаниях, где этот процесс не поставлен на поток. Но только в том случае, если «инструмент», то есть вид обучения, выбран правильно.



тут не обойтись). Полезно также устраивать Skype-конференции внутри компании. Например, если вы посылаете сотрудника на курсы повышения квалификации, он обязан затем подготовить презентацию или доклад для остальных участников команды. Компания потратила деньги на обучение и вправе ожидать, что сотрудник не просто повесит сертификат в рамочку на стену, но принесет пользу коллегам.

2. Производственные курсы и практикумы

Могут проводиться как внутри компании, так и в сторонних организациях (например, производитель приглашает дилеров ознакомиться с новым продуктом). Бывают как платными, так и бесплатными. Основная цель — предоставить участникам возможность «потрогать» продукт, увидеть его вблизи. Практикум, в отличие от конференций, подразумевает меньшее количество участников — мало ответить на общие вопросы, нужно следить за правильностью выполнения заданий, качеством усвоения материала.

1. Вебинары, скайп- и видеоконференции

Для каждой отрасли тематика вебинаров и конференций своя, но принцип организации общий. Основная задача — ознакомить широкий круг людей с тем или иным продуктом или обновлениями, позволить им задать вопросы в чате и получить общее представление о предмете.

Кому подойдет

Всем, независимо от специфики бизнеса. Крупные производители и поставщики регулярно (как правило, бесплатно) организуют вебинары, на которых рассказывают о своих новинках. Есть вебинары по технике продаж (однако их обязательно надо сочетать с практикумами — одной теорией



Кому подойдут

Представителям прикладных специальностей — технологам, строителям, продавцам сложной техники. Есть масса практикумов, посвященных изучению иностранных языков, что очень востребовано в наше время. Заочные практикумы эффективны для удаленных работников — дизайнеров, программистов и т. д. Например, компания «1С-Битрикс» практикует бесплатные курсы для контент-менеджеров, администраторов и разработчиков, с выдачей сертификатов. Компании-партнеры экономят время и деньги на собственном обучении, обязывая своих сотрудников пройти сертификацию.

3. Тренинги внутри компании, проводимые сторонними специалистами

Как правило, для этого привлекаются коучинг-агентства.

Кому подойдут

В первую очередь сотрудникам отделов продаж и руководителям всех уровней. Классический коучинг призван систематизировать знания, полученные человеком, учит думать самостоятельно и быстро находить решения.

4. Видеоуроки

В Сети можно найти все что угодно — от роликов «Собрать автомобиль своими руками» до рецептов «Как стать миллионером, собирая фантики от конфет». Ценность подобных уроков сильно зависит от того, кто их автор. Хорошие тренеры не будут выкладывать свои труды в Интернет бесплатно. Поэтому, несмотря на доступность и многообразие видеоуроков, вы просто потеряете время, стараясь найти что-то стоящее.

5. Обучающие интернет-сайты

Используют все возможности дистанционного обучения в ком-

КОМПАНИЯ
ПОТРАТИЛА ДЕНЬГИ
НА ОБУЧЕНИЕ
И ВПРАВЕ ОЖИДАТЬ,
ЧТО СОТРУДНИК
НЕ ПРОСТО
ПОВЕСИТ
СЕРТИФИКАТ
В РАМОЧКУ
НА СТЕНУ,
НО ПРИНЕСЕТ
ПОЛЬЗУ КОЛЛЕГАМ





ющего время, чтобы контролировать обучающихся. Без такого контроля система работать не будет.

Выводы

При выборе бесплатных видов обучения нужно понимать, что, скорее всего, 90% их времени будет отведено рекламе организатора. Особенно если он не ваш партнер и не компания-производитель с мировым именем. Либо это будет бесплатный пробный урок с целью привлечь людей на последующие платные занятия. Поэтому, если вы решите сэкономить на учебной программе, есть вероятность, что ваши сотрудники просто потеряют оплаченное вами время, не приобретя ничего ни для компании, ни для себя. ●●●

плексе: вебинары, чаты, видеоуроки, онлайн-экзамены, домашние задания с последующей проверкой.

Кому подойдет

Зависит от специфики бизнеса. Есть масса сайтов, которые предоставляют начальные бесплатные курсы. Но если ваши сотрудники хотят двигаться дальше, придется доплатить. В Интернете легко найти сотни статей типа «30 ссылок на лучшие образовательные сайты», причем эти рейтинги постоянно обновляются.

6. Обучение своими силами

При всех сложностях этого процесса он обладает существенными плюсами. Во-первых, лучше вас никто не знает, что важно для вашего бизнеса. Во-вторых, достаточно один раз потратить время на создание учебного материала, чтобы использовать его для всех принимаемых сотрудников. Как говорится, единый стандарт.

Кому подойдет

Этот формат подразумевает наличие в компании человека с высокими преподавательскими навыками, име-

ЕСТЬ МАССА САЙТОВ, КОТОРЫЕ ПРЕДОСТАВЛЯЮТ НАЧАЛЬНЫЕ БЕСПЛАТНЫЕ КУРСЫ. НО ЕСЛИ ВАШИ СОТРУДНИКИ ХОТЯТ ДВИГАТЬСЯ ДАЛЬШЕ, ПРИДЕТСЯ ДОПЛАТИТЬ



Зачем нужны KPI



Пожалуй, нет такого бизнеса, который бы не использовал KPI. В каждом сегменте свои KPI, но объединяет их одна задача — выяснить эффективность действий.



text: Татьяна Брагина

Что такое KPI

KPI (от англ. Key Performance Indicators) — это показатели работы компании или отдельных ее структурных единиц, которые позволяют достичь конкретных целей.

KPI бывают разные, например эффективности результата, эффективности затрат, эффективности функционирования.

Наиболее распространенные KPI в сфере продаж — сами продажи. Сюда же относятся лиды — полученные

компанией заявки, которые потенциально могут дать продажи. KPI эффективности — это насколько эффективны продажи с учетом себестоимости предоставляемой услуги или товара.

KPI всегда работают, когда:

- менеджмент занимается разработкой стратегии и планированием;
- грамотно распределены задачи и ответственность за их выполнение;
- можно просчитать эффективность по заданным формулам и автоматизировать этот процесс.

КРІ не работают, если:

- менеджмент не занимается планированием и далек от понимания работы компании;
- не учтены все затраты и ожидаемая прибыль;
- КРІ не связаны с мотивацией персонала;
- КРІ внедрены не во всех структурных подразделениях, а только в некоторых.

КРІ и мотивация

Показатели эффективности чаще всего влияют на мотивацию сотрудников. В бизнесе широко распространена практика бонусов или премирования тех работников, которые качественно и в заданные сроки выполнили свою работу. Перевыполнение плана — тоже повод для дополнительной мотивации. Многие организации нанимают сотрудников в отдел продаж на условиях отчисления процента от завершённых сделок — главную роль при расчетах играют КРІ. Если бы не было КРІ, никто бы не знал, что нужно делать и какой результат получить. КРІ напрямую связаны с техническим заданием, отдельным для каждого проекта. Так, проект

прибыль. Отсутствие учета затрат и доходов порождает хаос и непонимание бизнес-процессов, не дает возможности планировать стратегию развития и не показывает насущные проблемы, связанные с тем же планированием.

МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА



Русфет Кадыров,
независимый
эксперт в сфере
интернет-
маркетинга:

— Главный критерий эффективности труда — удовлетворенность клиента. Если его что-то не устраивает, нужно это менять. В области SEO это может быть показатель посещаемости сайта или позиции по выбранным запросам. Конечно, главная задача бизнеса — продажи, но не всегда их легко отследить. В области SMM КРІ могут быть совершенно разными, например количество участников группы и подписчиков на страницу, количество комментариев в Instagram или лайков за неделю. После промпостов, например в Facebook, несложно измерить вовлеченность и стоимость одного подписчика. Всё зависит от рекламной кампании. Некоторым не нужны цифры, а просто продажи. И мы можем понять, что всё хорошо или плохо только со слов клиента.

ОТСУТСТВИЕ УЧЕТА ЗАТРАТ И ДОХОДОВ ПОРОЖДАЕТ ХАОС И НЕПОНИМАНИЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ, НЕ ДАЕТ ВОЗМОЖНОСТИ ПЛАНИРОВАТЬ СТРАТЕГИЮ РАЗВИТИЯ И НЕ ПОКАЗЫВАЕТ НАСУЩНЫЕ ПРОБЛЕМЫ

может иметь ресурсные затраты, показатели эффективности и результат в виде выполненной задачи, за которую уже заплатили или заплатят.

Как жить без КРІ

Давайте представим, что менеджмент не учитывает КРІ. Это означает, что он не знает, эффективна ли работа коллектива, приносит ли компания

Принцип расчета КРІ

Для отдела маркетинга КРІ могут рассчитываться как план продаж по формуле: завершённые сделки разделить на запланированное количество сделок и умножить на 100%. Так мы получаем эффективность отдела продаж. Для оценки работы юридического отдела формулой расчета КРІ будет количество выигранных дел, раз-

деленное на общее количество дел и умноженное на 100%. В планировании стратегии важно достигать такого соотношения, чтобы ожидания по максимуму соответствовали реальности (полученному результату). Если далеки, значит, КРІ не выполняются, а проблему нужно искать еще на этапе взаимодействия заказчика и исполнителя: они друг друга неправильно поняли.

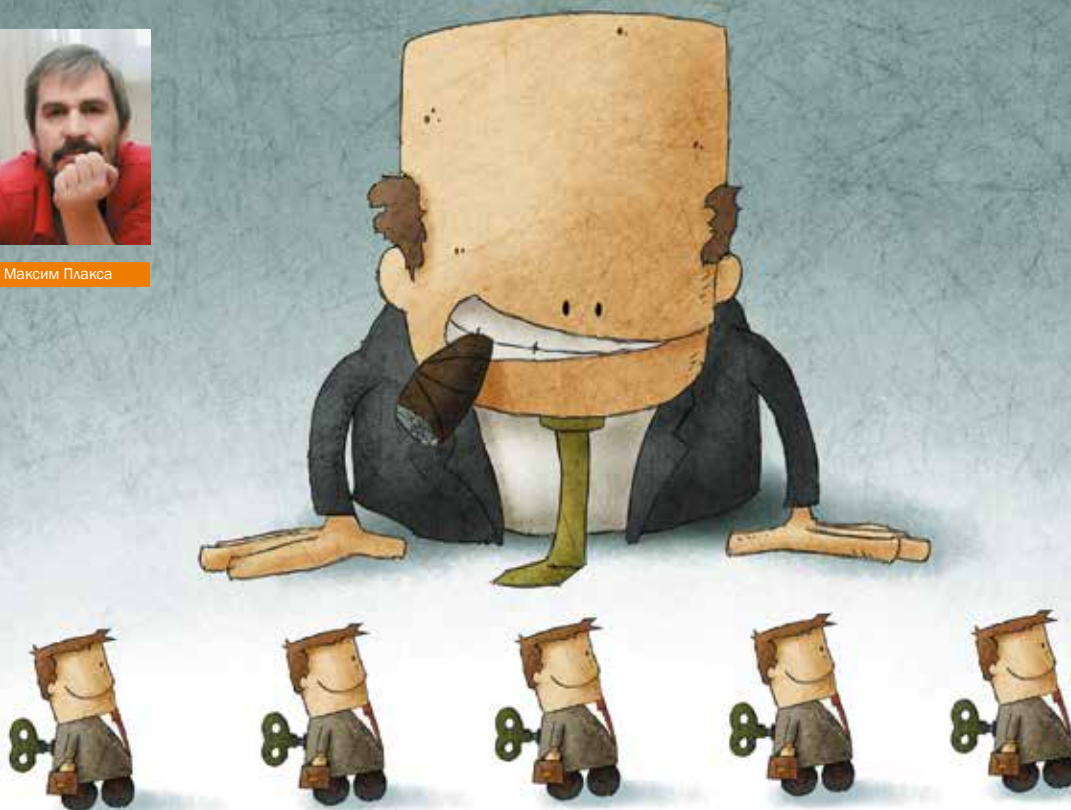
О роли сарафанного радио

Удовлетворенность клиента — это распространенный КРІ в нематериальной сфере услуг. Можно просчитать внутренние показатели деятельности фирмы, такие как трудозатраты и приходы-расходы средств, но именно от того, насколько доволен клиент, зависит, будут ли новые задачи и проекты, будет ли потребитель рекомендовать вас своим знакомым, которые, вполне возможно, сделают заказ. Сарафанное радио здесь эффективно как нигде больше и может стать как убийцей успешного бизнеса, так и ангелом-хранителем поднявшегося с колен.

Управляем удаленными сотрудниками



text: Максим Плакса



Еще несколько лет назад сказанное про кого-то из сотрудников «он сегодня не в офисе» означало, что и связь с ним, и контроль его работы невозможны. Человек на время выпадал из общекомандного процесса, по крайней мере до конца рабочего дня. Но сегодня есть возможность полноценно управлять удаленным персоналом — достаточно вооружиться специализированным сервисом и снабдить таких сотрудников корпоративными смартфонами.

Так, корпоративные информационные системы позволяют автоматизировать управление дистрибуцией, продажами, автопарком и т. п. Есть решения, нацеленные на управление парком мобильных устройств. Но в большинстве случаев такие сервисы используются крупными компаниями в рамках проектов по автоматизации.

Однако есть и варианты попроще — для малого бизнеса. Принцип их работы прост: клиенты на мобильных устройствах сотрудников постоянно находятся на связи с облаком, через которое руководитель и осуществляет свою деятельность: оперативно ставит задачи и принимает отчеты об их выполнении. Давайте же посмотрим, о чем идет речь.

ПРИНЦИП РАБОТЫ СИСТЕМ ПРОСТ: КЛИЕНТЫ НА МОБИЛЬНЫХ УСТРОЙСТВАХ СОТРУДНИКОВ ПОСТОЯННО НАХОДЯТСЯ НА СВЯЗИ С ОБЛАКОМ, ЧЕРЕЗ КОТОРОЕ РУКОВОДИТЕЛЬ И ОСУЩЕСТВЛЯЕТ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Planado

<http://www.planado.ru/>

Позволяет отслеживать местоположение и перемещения сотрудников в течение дня. А вот связываться с персоналом придется обычными средствами коммуникации.

Planado способен интегрироваться с CRM-системой «Битрикс24», но только для синхронизации информации. Оперативное управление работниками при этом недоступно.

Ценовая политика гибкая. Бесплатный тариф подразумевает работу в системе руководителя и двух выездных сотрудников. Базовый тариф — 499 рублей в месяц — позволяет подключить любое количество работников, но без их разделения на бригады. Есть два фиксированных тарифа (1499 рублей в месяц), обеспечивающих более широкие возможности, в том числе полно-



ценную интеграцию с «Битрикс24». По запросу разработчики готовы сформировать индивидуальное предложение.

ST-Mobi

<https://st-mobi.com/>

Этот облачный сервис адресован дистрибьюторам, которым приходится руководить торговыми представителями, работающими, что называется, в поле. И в арсенал ST-Mobi заложены не только функции управления мобильными удаленными сотрудниками — на первом месте отслеживание поставок продукции в торговые точки.

ST-Mobi позволяет планировать нагрузку для каждого сотрудника, контролировать его визиты к клиентам (вплоть до учета пробега корпоративного автомобиля) и даже получать фотоотчеты о проделанной работе. Правда, все эти данные при-



ST-Mobi

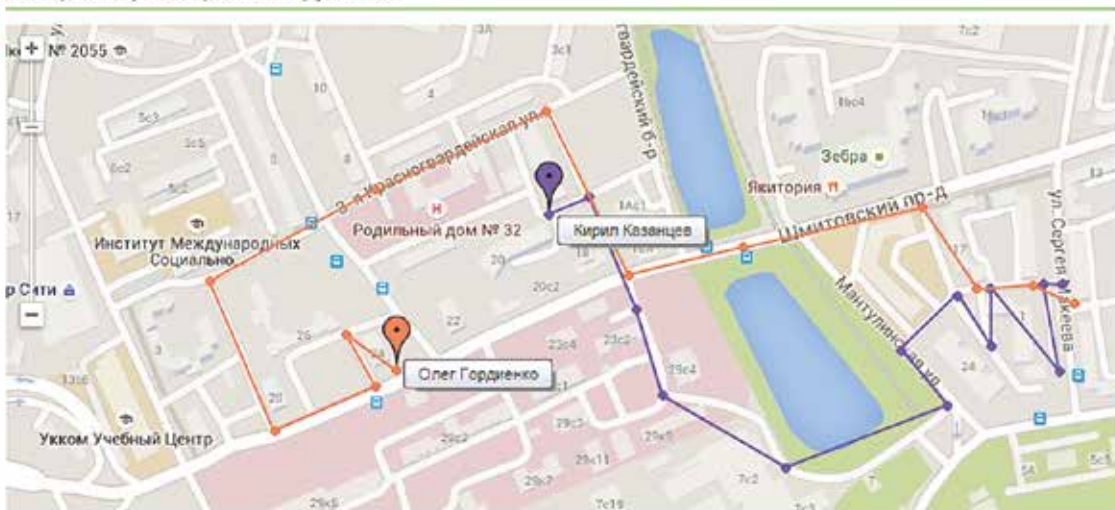
вязаны к основному назначению системы — сбору и выполнению заказов, контролю мерчандайзинга и платежей. Учитывать другие виды работ, к примеру сервисное обслуживание, не получится.

ST-Mobi интегрируется с корпоративными информационными си-

стемами на базе «1С: Предприятие», в частности с «1С: Торговля».

Оплата рассчитывается исходя из количества рабочих дней выездных сотрудников. Это удобно компаниям, у которых удаленный штат нестабилен, например при ярко выраженной сезонности бизнеса.

История перемещений сотрудников



Yaware.Mobile

Начальный тариф подразумевает базовый функционал и обойдется в 10 рублей за один рабочий день одного сотрудника. Тариф, дающий доступ ко всему функционалу системы, стоит 23 рубля в сутки. Бесплатный пробный период составляет 14 рабочих дней.

Yaware.Mobile <https://mobile.yaware.ru/>

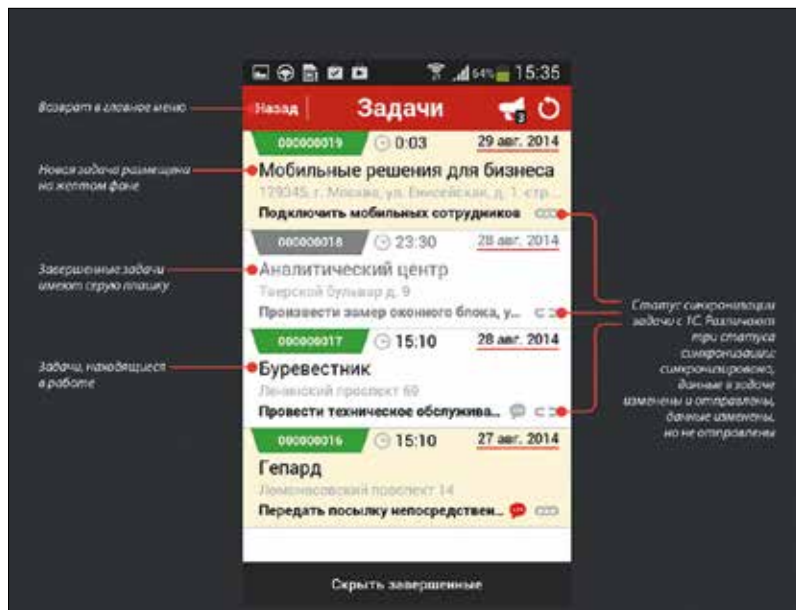
Нацелен не на управление удаленными работниками, а на мягкий контроль выполняемой ими работы. (Задумка понятна: сотрудник вне офиса предоставлен сам себе и может вместо рабочих задач решать личные.) Установленное на смартфон приложение учитывает перемещения, разговоры по телефону и запущенные на мобильном устройстве программы. Таким образом, несложно установить, чем и когда занимался подчиненный.

Но здесь есть важная деталь. Если речь идет о смартфоне, который предприятие выдает сотруднику в качестве рабочего инструмента, подобный контроль уместен. Если же он использует личное устройство, то без соответствующего пункта в трудовом соглашении это может быть истолковано как неправомерное вмешательство в частную жизнь. Поэтому совет: позаботьтесь о том, чтобы контролировать сотрудников легально.

Бесплатный пробный период — 14 дней, годовая подписка на одного пользователя — 360 рублей в месяц. Если платить ежемесячно, получится дороже — 450 рублей.

«Мобифорс» <http://mobiforce.ru/ru/>

Больше всего подойдет организациям, заинтересованным в координации работы разъездных сотрудников. Позволяет в режиме реального времени распределять задачи, подбирать испол-



«Мобифорс»

ОНЛАЙН-СЕРВИСЫ ПОЗВОЛЯЮТ НЕ ТОЛЬКО КОНТРОЛИРОВАТЬ УДАЛЕННЫЙ ПЕРСОНАЛ, НО И ЛЕГКО УПРАВЛЯТЬ ИМ

нителя с учетом его текущего местоположения, контролировать выполнение работы с рассылкой уведомлений, обмениваться мгновенными сообщениями и собирать статистику по нескольким показателям. Удаленными сотрудниками можно управлять из корпоративной информационной системы «1С:Предприятие».

Стоимость определяется числом мобильных сотрудников, подключаемых к сервису. В течение месяца вы вправе использовать «Мобифорс» бесплатно, то же условие для компаний с числом удален-

ных работников не выше трех. Если больше, придется платить: к примеру, за 10 человек — 5000 рублей в месяц.

Выводы

Как видим, работа вне офиса перестала быть черным ящиком. Онлайн-сервисы позволяют не только контролировать удаленный персонал, но и легко управлять им. А благодаря облакам, технически процедура не представляет сложности — достаточно смартфона и интернет-подключения.

На форумах безлюдно

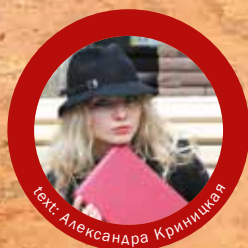
Бизнес все чаще предпочитает общаться с клиентами в социальных сетях, игнорируя интернет-форумы и даже закрывая подобные проекты, в которые в свое время было вложено немало сил. Так к чему готовиться поклонникам старого доброго формата?

В погоне за лайками

О том, что соцсети заменяют тематические форумы, твердят давно. Но раньше подобные разговоры воспринимались как прогноз об «одном сплошном телевидении» из уст героя известного фильма. Да и интерфейс социальных сетей еще несколько лет назад был мало приспособлен для обстоятельных дискуссий. Казалось, форумам ничто не угрожает: люди и дальше будут публиковать фото еды и детей в Instagram, Facebook и «ВКонтакте», а новый смартфон или механику компьютерных игр обсуждать на форумах.

С тех пор социальные сети заметно нарастили функциональность, особенно для тематических групп и страниц. Неудивительно, что классические форумы стали по-

тихоньку терять аудиторию. За примерами далеко ходить не надо: студия BioWare, автор популярных “Baldur’s Gate”, “Dragon Age” и “Mass Effect”, полностью переключилась на общение с игроками в соцсетях, а также в сообществах Reddit и Tumblr. Оно и понятно: здесь и ответы на любой вопрос гораздо быстрее получишь, и дискуссии куда живей и органичнее. Ну а форум компания переведет в режим «только для чтения», а позднее и вовсе закроет.



Плюсы социализации

На форум пользователей нужно привлекать: убеждать зарегистрироваться, а затем стимулировать заходить повторно для общения. В соцсетях же куда проще: многие люди и без того проводят там немало времени ежедневно, а всего один клик превращает их в подписчиков бренда, позволяя участвовать в обсуждениях. Что бы ни говорили старожилы форумов, но такой формат гораздо лучше соответствует современному ритму жизни.

Второй момент — организационные расходы. Как и в случае с форумом, для поддержки корпоративных групп и страниц в соцсетях нужны специалисты — SMM-менеджеры, они же модераторы. Если руководители компании сами находят время для общения онлайн, это однозначно плюс, но на крупных страницах львиную долю контента все равно создают упомянутые специалисты. Они же открывают дискуссии и по мере сил борются со спамом и троллингом. На форумах, помимо перечисленного, приходится поддерживать еще и инфраструктуру самого проекта — освежать движок, следить за нагрузками, обновлять дизайн и функциональность.

То есть делая выбор в пользу соцсетей, можно еще и сэкономить, а освободившиеся средства направить, к примеру, на привлечение аудитории.

**СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ ЗАМЕТНО НАРАСТИЛИ
ФУНКЦИОНАЛЬНОСТЬ, ОСОБЕННО ДЛЯ
ТЕМАТИЧЕСКИХ ГРУПП И СТРАНИЦ. НЕУДИВИТЕЛЬНО,
ЧТО КЛАССИЧЕСКИЕ ФОРУМЫ СТАЛИ ПОТИХОНЬКУ
ТЕРЯТЬ АУДИТОРИЮ**

Издержки живого общения

Но есть и минусы. Полагаясь исключительно на социальные сети, компания ставит себя в полную от них зависимость — нельзя повлиять на функциональность или как-то кардинально изменить внешний вид корпоративной страницы. Приходится целиком довольствоваться тем, что предлагает администрация сети. Зачастую это универсальные решения, которые могут оказаться не очень удобными для специфических нужд бизнеса.

Например, пробовали вы найти в Facebook или «ВКонтакте» какой-нибудь важный комментарий, оставленный год-два назад? На форумах это проще простого: достаточно воспользоваться встроенным поиском или вбить ключевые слова в «Яндекс». Алгоритмы же соцсетей устроены таким образом, что

максимальную ценность имеет новая информация, которая всегда на виду, и найти что-то в архивах вручную или через поиск та еще задача. Именно поэтому если вы ищете руководство по прохождению игры либо по перепрошивке смартфона, то, скорее всего, попадете в ветку тематического форума, статью по теме или на YouTube. А вот в Facebook или в «ВКонтакте» — крайне редко.

Качество дискуссий в соцсетях тоже вызывает вопросы. Флуд, троллинг, а иногда и прямые оскорбления — неизбежное следствие живого общения в реальном времени, за которое мы так любим этот формат. И если на форуме модераторы, как правило, успевают удалять лишнее и направлять дискуссию в нужное русло, то здесь всегда есть риск, что важную и серьезную тему попросту заболтают.



**ПОЛАГАЯСЬ
ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО НА
СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ,
КОМПАНИЯ СТАВИТ
СЕБЯ В ПОЛНУЮ ОТ
НИХ ЗАВИСИМОСТЬ —
НЕЛЬЗЯ ПОВЛИЯТЬ
НА ФУНКЦИОНАЛЬНОСТЬ
ИЛИ КАК-ТО КАРДИНАЛЬНО
ИЗМЕНИТЬ ВНЕШНИЙ
ВИД КОРПОРАТИВНОЙ
СТРАНИЦЫ**

База знаний

Нужно признать, что большинство юзеров давно сделало выбор в пользу социальных сетей, а вслед за ними туда пришел и бизнес. Но это не означает, что форумы исчезнут. По крайней мере, сегодня функциональность тематических групп в соцсетях слишком отличается от классического форума, чтобы можно было говорить о полной взаимозаменяемости. Поэтому в качестве профессиональных и узкоспециализированных площадок форумы сохранятся еще долго. Особенно это касается областей, где информация с годами не теряет актуальности, а превращается в своего рода базу знаний, из которой можно быстро извлечь нужное через поиск.



Как стать программистом



Этот род занятий входит в топ самых престижных. Быть программистом, согласно расхожему мнению, значит сутками сидеть за компьютером и получать большую зарплату в долларах. Однако порог входа в эту профессию с каждым годом растет, требования к кадрам тоже, и одного желания уже недостаточно. Нужно ли программисту высшее образование, есть ли подводные камни на этом поприще и сколько на самом деле зарабатывают писатели кода — на эти вопросы мы попросили ответить специалистов со стажем.



text: Татьяна Брагина





В офисе

Программистом я захотел стать в восьмом классе и с тех пор всегда двигался в этом направлении. Правда, в том возрасте скорее представлял, что буду разработчиком игр. Высшее образование — это необязательное, но желательное условие. Во всяком случае, как показывает практика, лишним не будет. Мои товарищи из более крупных компаний признавались, что в ряде случаев при одинаковых знаниях их выбирали именно за наличие диплома.

В числе главных качеств, которые способствуют успешной работе программиста, назову стремление к развитию (получению знаний, опыта), внимательность, ответственность, умение планировать свое время, а также честность. Конечно, не всегда всё идет по плану, и важно уметь вовремя сказать об этом, а не скрывать до последнего момента, подставляя людей.

Плюсы и минусы, на мой взгляд, зависят скорее от того, с кем сотрудничаешь, нежели от того, в шта-

те ты состоишь или нет. К примеру, один из плюсов офиса — более быстрая наработка опыта, знакомство с лучшими практиками, возможность в случае проблем посоветоваться с коллегами. В то же время в маленьких студиях можно оказаться единственным программистом или верстальщиком (а зачастую 2-в-1) и по сути советоваться не с кем. Из минусов назову достаточно жесткий график, хотя на моем нынешнем месте работы допускаются опоздания до часа с условием отработки вечером, но чтобы это не влияло на рабочий процесс коллег (к примеру, если договорились о созвоне для обсуждения интеграции «1С» с сайтом).

Заработок зависит от многих факторов: опыта, скорости и качества работы, целевой аудитории компании и т. д. Из собственной практики и опыта моих знакомых могу сказать, что примерная вилка 20–150 тысяч рублей.

Быть программистом мне нравится, и переквалифицироваться не планирую.



Виталий Качан,
backend-программист
в No Logo Studio
(Калининград):

На удаленке

Алексей,

программист C# из Санкт-Петербурга:

Я стал программистом случайно. Как и любой другой школьник, слабо представлял свое будущее. Когда поступал в вуз, мне сказали, что факультет престижный, а я шел вне конкурса (как золотой медалист), вот и решил. Кафедру выбирал вообще методом тыка — мог сейчас оказаться каким-нибудь железячником или промышленным автоматизатором. Одним словом, так карта легла. У меня есть знакомый, который освоил будущую профессию на военной кафедре — закрывал зачеты написанием какого-то симулятора для студентов. Высшее образование у него, конечно, есть, но специальность очень отдаленная — с таким же успехом ее могло и не быть. С другой стороны, лишним диплом явно не будет. Уверен: чтобы работать программистом, необходимо иметь технический (читай — математический) склад ума, сносный английский, в некоторых сферах пригодится также знание физики.

Однако начинать свой путь я рекомендую все же в качестве штатного сотрудника. Ведь, когда нет опыта, работа в штате очень помогает: можно подойти к коллеге и спросить, как браться за ту или иную задачу. А когда опыт появляется, уже нет такой зависимости.

Я лет шесть провел в офисе, а на удаленке уже три года. Хотя, уверен, в любой момент могу вернуться на свое рабочее место — его пока никто не занял. Параллельно веду собственные проекты, дабы не жить на одну зарплату. Главный плюс офиса — тебе никто не мешает. Даже когда работаешь в кафе

или библиотеке, легко попасть на шумных соседей. Домашние тоже считают, что если работаешь дома, то в любой момент можешь отвлечься от экрана и помочь. Еще из плюсов офиса: всегда можно обсудить задачу с коллегой, сходить на обучающий тренинг, ну еще пить халявный чай с конфетами, в теннис даже сыграть. Из минусов: нужно отсиживать свои восемь часов, даже когда мозг уже не варит, а потом дорога, пробки, парковка и, соответственно, потерянное на эти прелести городской жизни время.

Сейчас мне комфортнее трудиться по полтора-два часа, а потом переключаться на что-то другое. В таком режиме я успеваю сделать столько же, сколько за день в офисе. При условии, конечно, что не будут отвлекать. Большой минус офи-

са — ты не видишь, как растут твои дети, да и они тебя не видят, только по вечерам и то уставшего «в мясо». Нельзя в тренажерный зал выбраться в середине дня или уехать в четверг в Финляндию (в этот день нет пробок на границе). А на удаленке без заморочек с отпусками — главное, чтобы был Интернет.

Зарабатывать на удаленке можно от 50 до 250 тысяч рублей в месяц, все зависит от языка программирования и квалификации. Однако на самом деле не все так весело. Когда делаешь однотонную и нудную работу, появляется мысль бросить все к черту и уйти в свои проекты с головой. Но подобное случается два-три раза в год и вовсе не означает, что я на самом деле брошу программирование — видимо, это мое призвание.



Олег Дуда,
веб-программист
и основатель DudaBros
(Киев):

Работая на себя

Высшее образование в половине случаев программисту не столько помогает, сколько мешает, поскольку все равно приходится всё учить самому. Базовых качеств не существует, нужно просто быть собой и честно трудиться.



Дмитрий Соколов,
Java-программист и владелец
компании по разработке
Bitcoin/Blockchain-решений
Fifty Thousand (Киев):

Работая на себя

Программисту крайне необходим математический склад ума. Сформировать его можно, усердно учась в школе или вузе. Только для этой цели и нужно образование. Сама корочка лишь косвенно влияет — например, если интервьюер будет с того же института, что и кандидат. Если же поставить на весы пять лет в вузе и пять лет практической разработки, то однозначно последнее перевесит.

В числе самых главных качеств назыву умение фантазировать на ходу, строить воздушные замки, сочинять сказки. Только имея богатое воображение, можно создать сложную архитектуру или решить задачу быстрым и эффективным путем. Важно также уметь отлично решать задачи по физике и геометрии. В этом случае программирование будет приносить одно удовольствие.

Почему я решил трудиться на себя? Дело в том, что на рынке Украины не так много работы для программиста. Продуктовых компаний мало, а те, что есть, небольшого масштаба. Работать за долю в проекте тоже не вариант. Точнее, последние пару лет начала появляться возможность, но в совсем зеленых стартапах. Как следствие, довольно быстро упираешься в финансовый потолок.

Работая на себя, ты не ограничен финансами. Я не классический фрилансер,

который пишет код сам, скорее строитель бизнеса, в который вовлекаю других разработчиков. В этом плане труд на себя заметно выгоднее. У меня два проекта: обучающий и разработка продуктов для Bitcoin/Blockchain. Для меня это идеальное сочетание, позволяющее заниматься двумя любимыми делами сразу.

Не каждый может стать программистом и работать на себя, и вот почему. Главный минус — постоянный контроль своего времени и действий. Это действительно сложно, этому не учат в школе. Больше вовлечения в работу, по факту больше часов посвящаешь ей, а меньше себе и семье. Это можно исправить, но нужно приложить серьезные усилия. Плюсы — больше времени уделяешь тому, что действительно тебе нравится, шире финансовые возможности, гибче график. Можно спонтанно взять отпуск или выходной. Нет проблем работать на расстоянии, мне, к примеру, не раз приходилось трудиться из Нью-Йорка, Майами, Анталии. Это очень удобно.

Senior Developer зарабатывает от двух до шести тысяч долларов в месяц, в зависимости от региона и умения продавать себя. Если строить свой бизнес, нанимать людей, то ограниченный на заработок нет. Скажем, те же \$2000 можно получить, трудясь по паре часов в день.

Лишь бы работа была результативной

Распространено мнение, что удаленные программисты зарабатывают меньше офисных. На самом деле это миф: по статистике кадровых агентств, 68% удаленных программистов в России получают столько же, а 12% даже больше, чем штатники. На Украине

это соотношение немного отличается: 73% и 5%. Портрет удаленного программиста: средний возраст — 29 лет в России и 37 лет на Украине, работает в компании с количеством сотрудников менее 10.

Работа на себя в сфере программирования ничем не отличается от привычного предпринимательства. Те же про-

блемы и радости: налоги, конкуренты, капитализация. Трудиться можно везде, где есть доступ в Сеть. Каждый выбирает для себя, как именно ему удобно организовать рабочий процесс — под чьим-то началом или полностью автономно. Главное — чтобы работа была результативной и ты сам чувствовал удовлетворение от нее. ●●●

КАК ПОДБИРАТЬ СОТРУДНИКОВ НА УДАЛЕННУЮ РАБОТУ





text: Татьяна Брагина

Продукты и услуги невозможно развивать без обратной связи, без отзывов и пожеланий клиентов. К тому же всегда нужно держать руку на пульсе, дабы знать, что происходит у конкурентов. Но мониторить все соцсети для сбора упоминаний о компании вряд ли получится, и на помощь приходят автоматические системы. О них и пойдет речь: мы столкнем лбами два сервиса — бесплатный Babkee и платный YouScan — и посмотрим, чья возьмет.

Где искать? Важно ли личное знакомство? Просматривать ли профили соискателей в соцсетях? Как проводить собеседование, преодолевать трудности коммуникации? Все эти вопросы возникают у руководителя, который собирается расширить штат за счет удаленных сотрудников.

За и против удаленки

Начнем с преимуществ:

- не нужно тратить на оборудование рабочего места;
- можно выбрать удобный вариант расчетов;
- несложно найти нужного человека, хоть профессионала, хоть замотивированного студента без опыта.

А вот недостатки:

- в случае нарушения алгоритмов коммуникации не получится держать руку на пульсе событий, а значит, запросто сорвешь сроки;
- удаленный сотрудник может уйти в любой неподходящий момент и не проинформировать об этом;
- может слить информацию конкурентам (ведь наверняка у вас есть секреты).

Подбирать такой штат нужно не менее вдумчиво, чем офисный. По сути, никакой разницы нет: те же люди, те же требования, та же зарплата (кое-где все же удаленным платят меньше). Но ведь этот человек лишь физически находится не в офисе, а все распоряжения получает по Интернету. Каждая фирма выстраивает коммуникации как ей удобно, поэтому универсального решения не существует. Дадим слово экспертам.

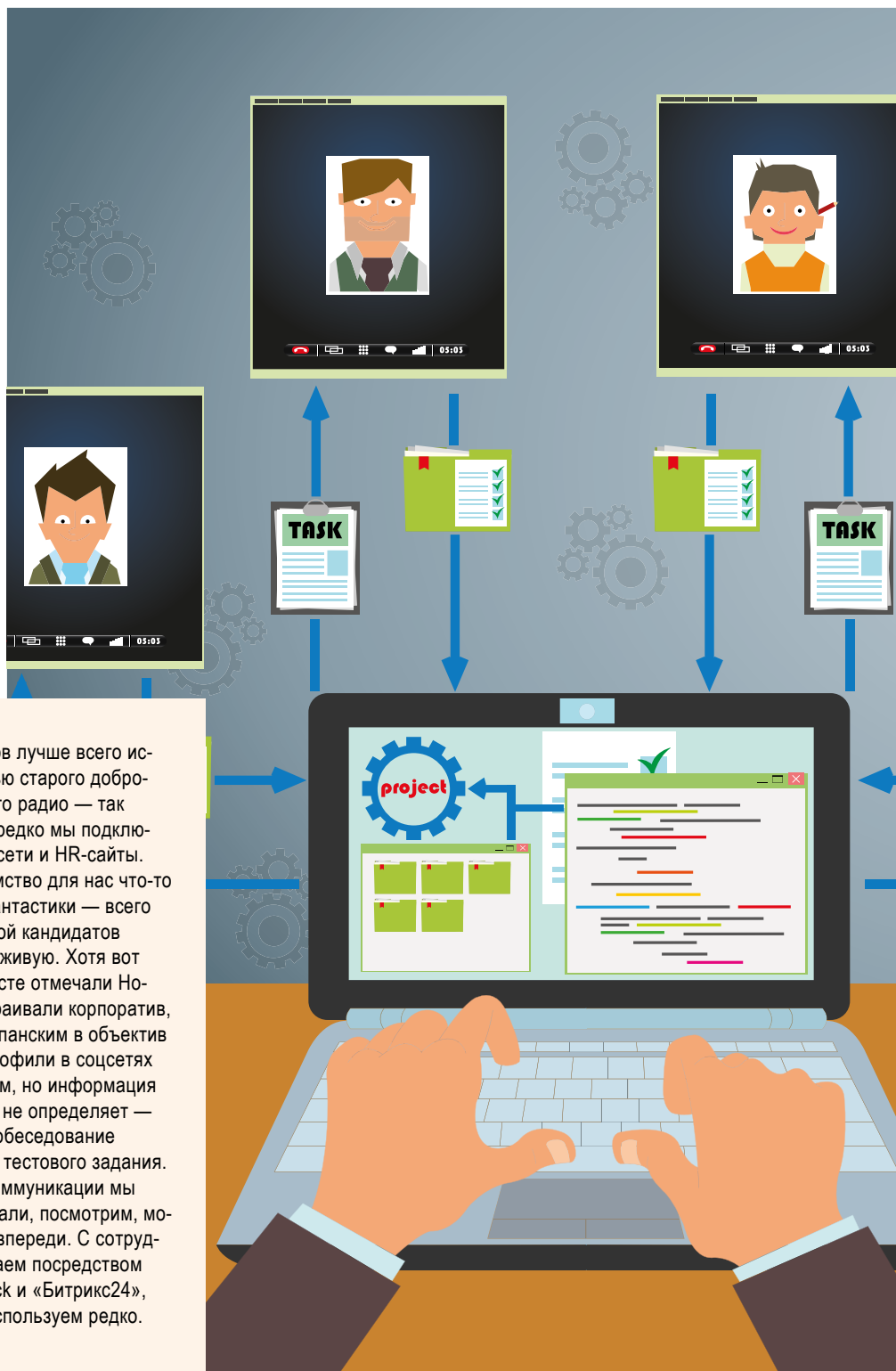
ПОДБИРАТЬ
ТАКОЙ ШТАТ
НУЖНО НЕ МЕНЕЕ
ВДУМЧИВО,
ЧЕМ ОФИСНЫЙ.
КАЖДАЯ ФИРМА
ВЫСТРАИВАЕТ
КОММУНИКАЦИИ
КАК ЕЙ УДОБНО,
ПОЭТОМУ
УНИВЕРСАЛЬНОГО
РЕШЕНИЯ
НЕ СУЩЕСТВУЕТ

МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА



**Юлия
Писаревская,**
аккаунт-менеджер
агентства
интернет-
технологий
GoodSellUs:

— Сотрудников лучше всего искать с помощью старого доброго сарафанного радио — так надежней. Нередко мы подключаем еще соцсети и HR-сайты. Личное знакомство для нас что-то из области фантастики — всего с парой-тройкой кандидатов встречались вживую. Хотя вот по скайпу вместе отмечали Новый год и устраивали корпоратив, чокались шампанским в объектив веб-камер. Профили в соцсетях просматриваем, но информация оттуда ничего не определяет — всё решают собеседование и выполнение тестового задания. Трудностей коммуникации мы пока не испытали, посмотрим, может, они еще впереди. С сотрудниками работаем посредством BitBucket, Slack и «Битрикс24», а вот Skype используем редко.



МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА



Денис Шестовицкий,
директор
по развитию
интернет-агентства
InformUnity:

— Сотрудников я находил по рекомендациям. В начале нашего пути денег на персонал и офис не было. Нанять SEO-специалиста с опытом от года в Москве, посадить его в офис и хоть как-то минимально организовать рабочее пространство я не мог. Выбор очевиден: искать людей на удаленку и взять студента на обучение. Так и сделал. Позвонил другу, которому отдавал проекты на разработку, и он помог найти сообразительных ребят из украинского института, в котором сам учился. Со всеми стажерами познакомился лично, каждому оплатил дорогу в Москву и обратно, билет на профильную конференцию и предоставил жилье. За несколько дней получилось узнать всех поближе и тем самым сплотить команду. За три года я обучил несколько поколений студентов. На мой взгляд, личное знакомство помогает лучше понять, подходит тебе человек или нет. Когда узнаешь его дольше, чем в первый раз на собеседовании, то и принять в слаженную команду проще. Вот пример. Однажды я подбирал менеджера по продажам, провел больше

двух десятков собеседований и остановился на одном: по всем критериям подходил — резюме отличное, на все вопросы ответил, предложил варианты развития и т. д. Однако в итоге был уволен на второй день из-за невыполнения рекомендаций руководства — начал препираться с генеральным директором и провалил первое общение с клиентами. В другой раз пришла замечательная девушка — красивая, харизматичная, но стоило набрать ее телефон в поисковике, как выяснилось, что она не платит арендодателю за квартиру. После этого стараюсь узнать о кандидате больше, чем на первом собеседовании. Чтобы принять в команду действительно хорошего специалиста, у него, помимо отличного резюме, должна быть положительная история в «миру». Один из способов — просмотреть социальный профиль кандидата или позвонить на его предыдущее место работы. У меня сложилась следующая практика набора персонала на удаленку. Изучаю резюме на специализированных порталах, профили в социальных

сетях, навожу другие справки (если говорить о SEO, то наше сообщество очень узкое, почти с каждым я либо знаком, либо о нем слышал, а потому очень легко все выяснить). После этого провожу собеседование по Skype — в разговоре, кроме меня, участвует ведущий специалист компании. Оценка по пятибалльной системе. После нескольких профессиональных вопросов понятно, подходит человек или нет. Всем кандидатам назначается дата, когда будет оглашено решение. (Из опыта скажу, что дольше двух лет на удаленке остается один человек из трех.) Особых трудностей в коммуникации с сотрудниками не возникает. Ведь все они — и в офисе, и на удаленке — находятся в одном часовом поясе и работают почти в одно и то же время. Тайм-менеджмент мы ведем на портале «Битрикс24». Если нужно провести планерку, то, по сложившейся привычке (еще с тех времен, когда все дела вели в Google Docs), используем скайп. Все отсутствия и отпуска отмечаются на портале, и всегда видно, кто сейчас доступен.

ПОНАЧАЛУ ЛЮБОЙ УДАЛЕННЫЙ СОТРУДНИК — ЭТО КОТ В МЕШКЕ. НО КОГДА В КОМПАНИИ ГРАМОТНО ВЫСТРОЕНЫ БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ, ВСЕ ПОЛУЧАЕТСЯ ХОРОШО И КАЖДЫЙ ЧЕЛОВЕК НАХОДИТ СВОЕ МЕСТО



iPhone 7: под водой и без «джека»



На днях состоялась очередная презентация Apple, после которой компанию традиционно упрекнули в отсутствии ярких инноваций. Однако на этот раз все было по-другому!



text: Александра Криницкая

КАК И В СЛУЧАЕ
С ANDROID
WEAR, APPLE
ДВИГАЕТ СВОИ
ЧАСЫ В СТОРОНУ
БОЛЬШЕЙ
НЕЗАВИСИМОСТИ
ОТ СМАРТФОНА

Apple Watch Series 2

С премьеры Apple Watch прошло уже полтора года. Не то чтобы этот продукт стал абсолютным бестселлером, скорее яблочники застолбили себе место в перспективном сегменте.

Второму поколению, получившему название Series 2, оставили практически прежний дизайн, что позволило сохранить совместимость со всеми выпущенными ремешками и браслетами. Зато добавились полноценная защита от воды (можно посмотреть время на глубине до 50 метров) и вариант оформления корпуса — керамический белого цвета.

А вот внутри изменилось многое. Как и в случае с Android Wear, компания двигает свои часы в сторону большей независимости от смартфона. Так, основные спортивные функции теперь доступны без iPhone, в частности встроенный GPS-модуль отслеживает местоположение, что позволяет точнее считать шаги и пройденное расстояние. Обновилась и аппаратная составляющая: налицо двухъядерный процессор и более мощный графический чип, в результате приложения

запускаются быстрее. За счет более мощной батареи автономность выросла примерно на 30%.

Специальная версия Apple Watch Nike+, созданная совместно с законодателем моды в мире спортивных товаров, демонстрирует эксклюзивный циферблат, дышащий ремешок и специальное ПО Nike+ Run Club. Любители бега оценят.

Apple Watch Series 2 базовой версии Sport обойдутся в 34 000 рублей. Любопытно, что и оригинальная модель с продажи не снимается: наоборот, получит более мощный процессор, название Series 1 и ценник в 25 000 рублей.

iPhone 7

Apple сохранила верность традиции обновлять айфон раз в году (iPhone SE не в счет). Не изменилась и структура линейки: по-прежнему две модели с экранами 4,7 и 5,5 дюйма (модификация с приставкой Plus).

Эксперименты с дизайном — явно не о сегодняшней Apple. Однако внешних отличий хватает, чтобы аппарат воспринимался по-новому. Антен-



ны — те самые пластиковые вставки, которые так раздражают, — перекочевали на торцы, где смотрятся более органично. Принарядился и объектив камеры, и — о чудо! — вновь появился черный цвет в глянцевом варианте Jet Black. У кого-то вызовет ассоциации с Samsung Galaxy S7/S7 edge, но не спешите язвить: подобный стиль отличал еще iPhone 3G/3GS, правда тогда корпус был пластиковым, а теперь ладонь холодит настоящий металл.

«Семерка» получила 64-битный четырехъядерный процессор A10 Fusion (на 40% быстрее A9) и первой в линейке удостоилась защиты по стандарту IP67. Все элементы, через которые внутрь могут проникнуть влага или пыль, прикрыты мембранами. Это не означает, что можно снимать под водой, но у смартфона больше шансов выжить после падения в лужу.

Что камера нуждалась в серьезном обновлении, в Apple хорошо по-

нимали. Помните рекламную серию “Shot on iPhone” — так вот производитель хотел напомнить, что при должных навыках iPhone по-прежнему выдает добротные фото. Однако реалии таковы, что многие конкуренты вплотную подошли к планке качества Apple, а кое-кто ее перешагнул. Теперь компания эксплуатирует не новую идею двух основных камер: в iPhone 7 Plus одна широкоформатная, а вторая оснащена телеоптикой, что позволяет задействовать трехкратный оптический зум без потери качества. Однако систему из двух камер получила только старшая модель, тогда как в базовой по-прежнему одна. Правда, и ей добавили оптическую стабилизацию, повысили светочувствительность и скорость работы (на 60%). А еще с ее помощью вы сможете по-



ПОХОЖЕ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬ
ПЫТАЕТСЯ СДЕЛАТЬ
БЕСПРОВОДНЫЕ НАУШНИКИ
ПО-НАСТОЯЩЕМУ
МАССОВЫМИ. В КОНЦЕ
КОНЦОВ, ЭТО УДОБНО,
А ТЕХНОЛОГИИ
ПРЕДЛАГАЮТ УРОВЕНЬ
КАЧЕСТВА, ПРИЕМЛЕМЫЙ
ДЛЯ БОЛЬШИНСТВА
ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ



лучать красивое боке: функция называется Depth Of Field, но появится вместе с обновлением ПО, то есть до конца года. Разрешение не изменилось — те же 12 Мп, зато поддерживается запись 4К-видео.

Самый спорный момент — отказ от 3,5-мм аудиовыхода. Айфонеры ожидали, что в комплект новинки положат беспроводные наушники... но в коробке по-прежнему обычная гарнитура, правда с разъемом Lightning, а подключать сторонние предлагается через переходник. Похоже, производитель пытается сделать беспроводные наушники по-настоящему массовыми. В конце концов, это удобно, а технологии предлагают уровень ка-

чества, приемлемый для большинства пользователей.

С другой стороны, на каком-то этапе это добавит проблем. Самая очевидная — невозможность одновременно подзаряжать смартфон и слушать музыку через проводные наушники — только через переходник. Его же придется брать с собой всюду, где могут понадобиться «уши». А если учесть, что тем же путем последуют производители Android-смартфонов (только с использованием USB Type-C), то стандартизацию интерфейсов ждет очередной удар.

Но не будем забывать, что задача Apple — зарабатывать. Переход на собственный разъем для науш-

ников позволит нарастить прибыль, в том числе на лицензионных отчислениях от производителей аксессуаров.

В режиме разговора iPhone 7 выдержит 14 часов, iPhone 7 Plus — 21 час. А видео онлайн можно смотреть 13 и 14 часов соответственно. В продаже появятся модификации с объемом памяти 32, 128 и 256 Гбайт. Ценник iPhone 7 начинается от 57 тыс. рублей, iPhone 7 Plus — от 68 тыс. рублей.

AirPods

Новые «уши» назвали AirPods. Внешне похожи на обычные из комплекта iPhone, но без проводов (выглядит все это довольно странно). Внутри несколько датчиков: два оптических, два акселерометра, а также микрофоны и антенны. За счет этого AirPods включаются автоматически — стоит только вставить в уши.

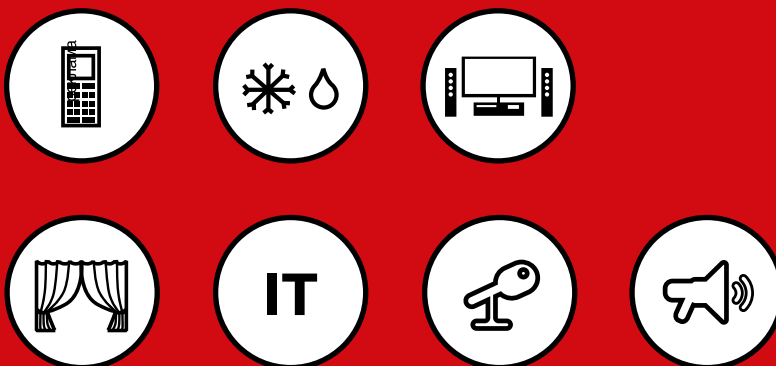
Встроенный оптический датчик самостоятельно вызывает Siri, когда нужно позвонить, ответить на звонок или управлять воспроизведением музыки. Неоднозначный момент — та же автономность: не выше пяти часов, то есть не хватит даже для более-менее длительного перелета. Но Apple и здесь схитрила, предложив в комплекте чехол-зарядку, который дополнительно обеспечит до 24 часов, правда питать придется и «уши», и чехол.

Стоят AirPods прилично — 12990 рублей.

Революция №...

Судя по тому, что мы увидели, iPhone вновь задает планку качества и возможностей, Apple Watch прихорашиваются и ждут своего звездного часа, а сферу портативного аудио всколыхнула пусть маленькая, но революция. А еще, в отличие от премьер прошедших лет, я не услышала нытья скептиков. Сложно судить, удастся ли Apple окончательно выйти из ступора, но еще парочка подобных анонсов — и расхожая фраза «при Джобсе такого не было» рискует утратить ироничный оттенок. ●●●

АУДИОВИЗУАЛЬНЫЕ И ИНФОРМАЦИОННО-
КОММУНИКАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ.
СИСТЕМНАЯ ИНТЕГРАЦИЯ. DIGITAL SIGNAGE



В ПРОГРАММЕ:

16+

- **DIGITAL SIGNAGE SUMMIT RUSSIA**
 - Стендовая экспозиция
 - Конференция «Digital Signage и мультимедиа технологии для музейных и выставочных пространств»
 - Конференция «Digital out-of-home и Digital Signage в ритейле»
- **ПРОЕКТ «УМНЫЙ ГОРОД»**
Инсталляции основных объектов городской инфраструктуры
- **ШКОЛА «УМНЫЙ ДИЗАЙН» ДЛЯ АРХИТЕКТОРОВ И ДИЗАЙНЕРОВ**
- **ФОРУМ «ИНТЕРНЕТ ВЕЩЕЙ В УМНОМ ГОРОДЕ»**

Организаторы



РАЭК

Реклама

www.isrussia.ru

РЕГИСТРАЦИЯ ДЛЯ БЕСПЛАТНОГО ПОСЕЩЕНИЯ

Присоединяйтесь
Integrated Systems Russia



Организаторы



При поддержке



Платиновые спонсоры





от 69 990 руб.

реклама

ASUS ZenBook™ UX305CA Мощный. Легкий. Стильный.



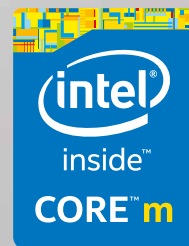
- Новейший процессор Intel® Core™ m7-6Y75
- Операционная система Windows 10 Домашняя
- Ошеломляющий 13,3" IPS-дисплей с разрешением QHD+ (3200x1800)* или Full HD (1920x1080) и матовым покрытием
- Абсолютно бесшумный благодаря пассивной системе охлаждения

Улучшить классический дизайн ультрабуков Zenbook было непросто, однако мы смогли это сделать. Новая модель Zenbook UX305 выполнена в изумительном по красоте корпусе толщиной 12,3 мм и весом всего 1,2 кг. В ее аппаратную конфигурацию входит невероятно четкий 13,3-дюймовый дисплей формата QHD+, мощный процессор Intel® Core™ M шестого поколения и высокоскоростной твердотельный накопитель емкостью до 512 Гб. Это тот же Zenbook, что и раньше, только лучше!

Intel Inside® , значит исключительная производительность.

* спецификации отличаются в зависимости от модели

Реклама. Intel, логотип Intel, Intel Inside, Intel Core и Core Inside являются товарными знаками корпорации Intel на территории США и других стран.



ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ К НАМ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:

B [VK.COM/ASUS](https://vk.com/asus)

f [FACEBOOK.COM/ASUS.RU](https://facebook.com/asus.ru)

t [TWITTER.COM/ASUS_RUSSIA](https://twitter.com/asus_russia)

IG [INSTAGRAM.COM/ASUS_RUSSIA](https://instagram.com/asus_russia)